

Készítette a Hajdú-Bihar Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.



1 Tartalom

2	Bevezetés, visszautalás a célrendszerre	3
3	Beavatkozások.....	8
3.1	A tervezett beavatkozások átfogó bemutatása.....	8
3.2	A tervezett beavatkozások részletes bemutatása	11
3.2.1	Az 1. Prioritás: A munkaerő versenyképességének javítása, inaktívak aktivizálása 11	
3.2.2	A 2. Prioritás: A munkaadók foglalkoztatási potenciáljának erősítése	20
3.2.3	A 3. Prioritás: A foglalkoztatási célú partnerségek fejlesztése	35
4	Partnerek feladatai, felelősségeik	51
5	Pénzügyi terv és Ütemterv	55

2 Bevezetés, visszautalás a célrendszerre

Püspökladány Város Önkormányzata a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatallal, a Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzattal és a Hajdú-Bihar Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.-vel konzorciumi partnerségben **foglalkoztatás-növelést célzó helyi gazdasági együttműködést, foglalkoztatási paktumot valósít meg** a TOP-5.1.2-16-HB1-2017-00001 azonosítószámú nyertes pályázat keretében **a Sárréti paktumterületen**.

A megvalósítani tervezett, helyi sajátosságokon alapuló helyi paktumra úgy tekintenek a konzorcium tagjai, hogy az a lehető leghatékonyabb eredményeket biztosító, helyi szinten létrejövő többszereplős együttműködés legyen, mely hozzájárul a lakosság életszínvonalának az emeléséhez; mellyel a Paktumterület gazdasága magasabb szintre léphet; s melynek révén megvalósulhat a Hajdúszoboszlói és Püspökladányi járások foglalkoztatási szintjének a növekedése. Azért van nagy jelentősége a helyi paktum létrejöttének, mert az a gazdasági élet helyi, a térségi viszonyokat legjobban ismerő szereplői, az önkormányzatok és a vállalkozók, valamint a nonprofit szféra képviselői egyeztetik, összhangba hozhatják stratégiai céljaikat, ezáltal közös mederbe terelhetik és megsokszorozhatják erőfeszítéseiket a gazdaság és a helyi munkaerőpiac fellendítése érdekében. A konzorcium vállalta, hogy a projekt első mérőföldkövéig a paktum területi szintjére vonatkozóan részletes munkaerőpiaci, Foglalkoztatási helyzetfelmérést, annak megállapításaira épülve Foglalkoztatási stratégiát és ennek megvalósítását részletező Akciótervet készít a Sárréti paktumterületre vonatkozóan.

A fejlesztési dokumentumok hierarchiájában az Akcióterv a foglalkoztatási stratégia alatt elhelyezkedő operatív jellegű fejlesztési dokumentum, mely beavatkozásokat és azok részletes szöveges kifejtését tartalmazza a tervezett tevékenységekkel, a beavatkozás felelőseinek, megvalósítóinak és a megvalósításhoz szükséges indikatív forráskereteinek feltüntetésével.

Az Akciótervbe betervezett beavatkozások könnyebb érthetősége és célokhoz való hozzájárulásának átláthatósága érdekében bemutatásra kerül a két járásra, összesen tizenhét településre kiterjedő Sárréti paktumterület foglalkoztatási stratégiájának cél-, prioritás és intézkedésrendszere is.

A Sárréti paktumterület Foglalkoztatási Stratégiájának átfogó célja az alábbi:

**A munkaadók mennyiségi és minőségi igényeinek megfelelő munkaerő
álljon rendelkezésre a Sárréti paktumterületen**

Az átfogó célt három stratégiai és több specifikus cél bontja alá:

1. Stratégiai cél: Növekedjen a munkaerőpiac aktív tagjainak száma, javuljon a munkaerő foglalkoztathatósága a Paktumterületen

- 1.1. **Specifikus cél:** Csökkenjen a munkaerőpiacon nem megjelenő, inaktív személyek köre
- 1.2. **Specifikus cél:** Javuljanak az álláskeresők munkavállalási képességei, készségei
- 1.3. **Specifikus cél:** Növekedjen az álláskeresők képzettségi szintje, végzettsége
- 1.4. **Specifikus cél:** Növekedjen a keresletnek megfelelő tudással bíró szakemberek száma
- 1.5. **Specifikus cél:** Bővíljenek a munkatapasztalat- szerzés lehetőségei
- 1.6. **Specifikus cél:** Ösztönözzük a vállalkozóvá válást, az önfoglalkoztatást

2. Stratégiai cél: Javuljon a munkaadók versenyképessége, a munkavállalókat fogadó és megtartó képessége

- 2.1. **Specifikus cél:** Növekedjen a Paktumterületre befektetők száma
- 2.2. **Specifikus cél:** Növekedjen a betölthető álláshelyek száma, regisztráltsága
- 2.3. **Specifikus cél:** Bővíljön az atipikus foglalkoztatási formákat is alkalmazó vállalkozások köre
- 2.4. **Specifikus cél:** Erősödjön a társadalmi vállalkozások, a szociális gazdaság foglalkoztatási szerepe
- 2.5. **Specifikus cél:** Csökkenjen a közfoglalkoztatásban bent ragadó munkaerő száma

3. Stratégiai cél: Hatékony együttműködések alakuljanak ki a munkaerőpiac keresleti és kínálati oldala közt

- 3.1. **Specifikus cél:** Fenntartható, intézményesült együttműködések segítsék a munkaerő és a foglalkoztató egymásra találását
- 3.2. **Specifikus cél:** Ösztönözzük a munkaképes korú lakosság helyben maradását, ide vonzását

Horizontális cél: Esélyegyenlőség

A célrendszer megvalósításának eszközeként a prioritások, intézkedések, valamint az Akcióterv részeként beavatkozások kerültek kialakításra, melyek az alábbiak:

1. Prioritás: A munkaerő versenyképességének javítása, inaktívak aktivizálása

1.1.Intézkedés: Inaktív személyek felkutatása, munkaerőpiacra történő be/visszavezetése

1.1.1. Beavatkozás: Információs szolgáltatások nyújtása és toborzás megvalósítása

1.2.Intézkedés: A munkaerőpiaci szolgáltatások kiterjesztése

1.2.1. Beavatkozás: Munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása a célcsoport foglalkoztatásának növeléséért

1.3.Intézkedés: A munkaerő iskolázottságának növelése

1.3.1. Beavatkozás: Álláskeresők iskolai végzettségének növelése a hátrányok kompenzálása érdekében

1.4.Intézkedés: Munkatapasztalat-szerzés lehetőségének a bővítése

1.4.1. Beavatkozás: Pályakezdők munkatapasztalathoz juttatása foglalkoztatási támogatással

1.4.2. Beavatkozás: Gyakorlatszerzés lehetőségének biztosítása

1.5.Intézkedés: Vállalkozóvá válás elősegítése

1.5.1. Beavatkozás: Vállalkozás indításához szükséges ismeretek átadása

1.5.2. Beavatkozás: Vállalkozás indításához támogatások, hitelek biztosítása

2. Prioritás: A munkaadók foglalkoztatási potenciáljának erősítése

2.1.Intézkedés: Paktumterületi befektetés-ösztönzés, munkahelyek létrehozása

2.1.1. Beavatkozás: A Sárréti paktumterület befektetés-ösztönzési stratégiájának kidolgozása

2.1.2. Beavatkozás: Egységes befektetés-ösztönzési rendszer megvalósítása és hatékony működtetése a Sárréti paktumterületen

2.2.Intézkedés: Vállalkozások működési feltételeinek javítása és humánerőforrás-fejlesztésének támogatása

2.2.1. Beavatkozás: Vállalkozások infrastrukturális fejlesztése

2.2.2. Beavatkozás: Vállalkozások pályázati információkkal való ellátása

2.2.3. Beavatkozás: Munkahelyi képzések támogatása

2.2.4. Beavatkozás: Helyi termékeket előállító vállalkozások és termékeik ismertségének növelése, foglalkoztatási potenciáljuk javítása

2.3.Intézkedés: Atipikus foglalkoztatási formák ismertségének növelése, elterjesztése

2.3.1. Beavatkozás: Rugalmas és atipikus foglalkoztatási módok megismertetése és bevezetésének ösztönzése a munkaadóknál

2.3.2. Beavatkozás: A rugalmas és atipikus foglalkoztatás munkahelyi feltételeinek megteremtése

2.4.Intézkedés: Munkaadók támogatása a regisztrált álláskeresők foglalkoztatásának elősegítése érdekében

2.4.1. Beavatkozás: Regisztrált álláskeresők foglalkoztatását célzó támogatások

2.5.Intézkedés: Szociális gazdaság fejlesztése

2.5.1. Beavatkozás: Szociális gazdaság szervezeteinek kialakítása, fejlesztése, tanácsadással segítése

2.5.2. Beavatkozás: Szociális gazdaság szervezeteinek működéséhez szükséges infrastrukturális feltételek biztosítása

2.6.Intézkedés: Közfoglalkoztatás munkaerőpiacra gyakorolt hatásainak vizsgálata

2.6.1. Beavatkozás: Közfoglalkoztatás munkaerőpiaci tapasztalatainak vizsgálata partnerségi együttműködés keretében

3. Prioritás: A foglalkoztatási célú partnerségek fejlesztése

3.1.Intézkedés: A paktumterület munkaerőpiaci szereplői közötti intézményesített kapcsolatrendszer kialakítása és fenntartása

3.1.1. Beavatkozás: A Sárréti paktumterület egészére kiterjedő foglalkoztatási paktum működtetése

3.1.2. Beavatkozás: A munkaadók és a Kormányhivatal együttműködésének javítása a Sárréti paktumterületen

3.1.3. Beavatkozás: A munkaadók képzési-foglalkoztatási igényeinek felmérése

3.2.Intézkedés: Pályaorientáció erősítése, szakképzési rendszer és a munkaadói igények összehangolása

3.2.1. Beavatkozás: Pályaorientáció kiterjesztése, hatékonyságának növelése

3.2.2. Beavatkozás: Hiányszakmák tanulásának támogatása

3.2.3. Beavatkozás: A szakképzés presztízsének a növelése

3.2.4. Beavatkozás: Duális képzés kiterjesztése

3.2.5. Beavatkozás: Piaci igényekhez igazodó szakmai át- és továbbképzések támogatása

3.3.Intézkedés: Munkaerő megtartásának, térségbe vonzásának elősegítése, mobilitásának növelése

3.3.1. Beavatkozás: Bölcsődei/családi/munkahelyi napközi ellátás fejlesztése

3.3.2. Beavatkozás: Bérletrendszer működtetése

3.3.3. Beavatkozás: Önkormányzati támogatási rendszerek működtetése (lakhatási, utazási, helyben maradási, tanulási ösztöndíjak)

3 Beavatkozások

3.1 A tervezett beavatkozások átfogó bemutatása

Az akciótervbe betervezett beavatkozások a Sárréti paktumterületen a helyzetfeltáró dokumentum készítése során felmerült, a munkaerőpiacon tapasztalható problémákra, hiányosságokra reagálnak, azokra adnak adekvát válaszokat, melyek eredményeként azok a **Sárréti paktumterület foglalkoztatási stratégiája középtávú célkitűzéseinek megvalósítását szolgáló eszközöknek** tekinthetők, s mint ilyenek, az átfogó cél megvalósulásához járulnak hozzá a 2018-2020 közti időszakban.

A beavatkozások csoportosítása:

A tervezett beavatkozások finanszírozásuk forrásait tekintve két csoportra oszthatók:

A csoportosítás elve	A beavatkozások típusa
A finanszírozás lehetséges forrása	A helyi paktumprojekt forrásai által részben, vagy egészben finanszírozható beavatkozások.
	A helyi paktumprojekt forrásai által egyáltalán nem finanszírozott, egyéb, külső forrásból megvalósítható beavatkozások.

Az egyes beavatkozások finanszírozás szerinti típusát, a rendelkezésre álló indikatív forráskeretét (vagy ennek hiányában az azonosítható finanszírozási forrást) és a beavatkozások felelőseit az alábbi két táblázat tartalmazza. A táblázatokban a beavatkozások számozása a Sárréti paktumprojekt Foglalkoztatási stratégiájában bemutatott prioritások és intézkedések számozását követi, azzal van összhangban.

I. A paktum projekt forrásai által részben vagy egészben finanszírozott beavatkozások	
Beavatkozás száma és megnevezése	Felelős szervezetek
1.1.1. Beavatkozás: Információs szolgáltatások nyújtása és toborzás megvalósítása	Püspökladány Város Önkormányzata Helyi paktumiroda Hátrányos helyzetű társadalmi csoportokkal foglalkozó nonprofit szervezetek Debreceni Egyetem Karrieriroda
1.2.1. Beavatkozás: Munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása a célcsoport foglalkoztatásának növeléséért	Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal
1.4.1. Beavatkozás: Pályakezdők munkatapasztalathoz juttatása foglalkoztatási támogatással	Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal
2.1.1. Beavatkozás: A Sárréti paktumterület befektetés-ösztönzési stratégiájának kidolgozása	Püspökladány Város Önkormányzata
2.1.2. Beavatkozás: Egységes befektetés-ösztönzési rendszer megvalósítása és hatékony működtetése a Sárréti paktumterületen	Püspökladány Város Önkormányzata
2.2.2. Beavatkozás: Vállalkozások pályázati információkkal való ellátása	Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Hajdú-Bihar Megyei Igazgatóság Hajdú-Bihar Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.
2.2.4. Beavatkozás: Helyi termékeket előállító vállalkozások és termékeik ismertségének növelése, foglalkoztatási potenciáljának javítása	Püspökladány Város Önkormányzata
2.3.1. Beavatkozás: Rugalmas és atipikus foglalkoztatási módok megismertetése és bevezetésének ösztönzése a munkaadóknál	Helyi paktumiroda
2.4.1. Beavatkozás: Regisztrált álláskereső foglalkoztatását célzó támogatások	Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal
3.1.1. Beavatkozás: A Sárréti paktumterület egészére kiterjedő foglalkoztatási paktum működtetése	Püspökladány Város Önkormányzata
3.1.2. Beavatkozás: A munkaadók és a Kormányhivatal együttműködésének javítása a Sárréti paktumterületen	Helyi paktumiroda
3.1.3. Beavatkozás: A munkaadók képzési-foglalkoztatási igényeinek felmérése	Helyi paktumiroda Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal
3.2.5. Beavatkozás: Piaci igényekhez igazodó szakmai át- és továbbképzések támogatása	Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Képző intézmények

II. A paktum projekten kívüli források által finanszírozott beavatkozások	
Beavatkozás száma és megnevezése	Felelős szervezetek
1.3.1. Beavatkozás: Álláskeresők iskolai végzettségének növelése a hátrányok kompenzálása érdekében	Köznevelési intézmények
1.4.2. Beavatkozás: Gyakorlatszerzés lehetőségének biztosítása	Püspökladány Város Önkormányzata
1.5.1. Beavatkozás: Vállalkozás indításához szükséges ismeretek átadása	Hajdú-Bihar Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
1.5.2. Beavatkozás: Vállalkozás indításához támogatások, hitelek biztosítása	Pénzügyminisztérium, Hajdú-Bihar Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
2.2.1. Beavatkozás: Vállalkozások infrastrukturális fejlesztése	Pénzügyminisztérium
2.2.3. Beavatkozás: Munkahelyi képzések támogatása	Pénzügyminisztérium Képző intézmények
2.3.2. Beavatkozás: A rugalmas és atipikus foglalkoztatás munkahelyi feltételeinek megteremtése	Pénzügyminisztérium
2.5.1. Beavatkozás: Szociális gazdaság szervezeteinek kialakítása, fejlesztése, tanácsadással segítése	OFA Nonprofit Kft.
2.5.2. Beavatkozás: Szociális gazdaság szervezeteinek működéséhez szükséges infrastrukturális feltételek biztosítása	Pénzügyminisztérium
2.6.1. Beavatkozás: Közfoglalkoztatás munkaerőpiaci tapasztalatainak vizsgálata partnerségi együttműködés keretében	Püspökladány Város Önkormányzata, Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal
3.2.1. Beavatkozás: Pályaorientáció kiterjesztése, hatékonyságának növelése	Hajdú-Bihar Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
3.2.2. Beavatkozás: Hiányszakmák tanulásának támogatása	Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal
3.2.3. Beavatkozás: A szakképzés presztízsének a növelése	Berettyóújfalui Szakképzési Centrum
3.2.4. Beavatkozás: Duális képzés kiterjesztése	Berettyóújfalui Szakképzési Centrum, Debreceni Egyetem
3.3.1. Beavatkozás: Bölcsődei/családi/munkahelyi napközi ellátás fejlesztése	Fejlesztéssel érintett, kisgyermeknevelést már folytató intézmények fenntartói, vagy ilyen intézmény létrehozását tervező szervezetek
3.3.2. Beavatkozás: Bérlakás-rendszerek működtetése	a Paktumterület települési önkormányzatai
3.3.3. Beavatkozás: Önkormányzati támogatási rendszerek működtetése (helyben maradási-, utazási-, tanulási ösztöndíjak)	a Paktumterület települési önkormányzatai, helyi vállalkozások

3.2 A tervezett beavatkozások részletes bemutatása

3.2.1 Az 1. Prioritás: A munkaerő versenyképességének javítása, inaktívak aktivizálása

1.1. Intézkedés: Inaktív személyek felkutatása, munkaerőpiacra történő be/visszavezetése

1.1.1. Beavatkozás: Információs szolgáltatások nyújtása és toborzás megvalósítása	
A beavatkozás létrehozásának indoka	A inaktív személyek, mint célcsoport elérése, toborzása azért is különösen fontos, mert abból adódóan, hogy nincsenek a Kormányhivatal látókörében elérésük, beazonosításuk, aktivizálásuk nélkül hathatós szakmai segítséget alig, vagy egyáltalán nem kapnak munkaerőpiaci részvételükhöz, így életesélyeik, jövedelmi helyzetük igen kedvezőtlen és tartósan az is maradhat. A Paktumterület gazdaságilag aktív korú népességének körülbelül a harmada az inaktívak közé tartozik, mely igen nagy létszámú és széles társadalmi csoportot jelent. Ebbe a csoportba tartoznak - két legnagyobb csoportként - a nappali rendszerű oktatásban résztvevő tanulók, és a nyugdíjasok is, akik nem vállalhatnak munkát, de sok más olyan személy is van az inaktívak közt, akik nem vállalnak munkát és a Kormányhivatal látókörében sem szerepelnek, hiszen nincsenek álláskeresőként sem regisztrálva. Ugyancsak beleérthetők az inaktívak csoportjába a felsőoktatási intézményekben végzettek, vagy azok, akik onnan lemorzsolódtak, de álláskeresőként (még) nem jelentek meg a munkaerőpiacon. Ezen személyek munkaerő tartalékot képeznek, így felkutatásuk, regisztrált álláskeresők körébe való bevonásuk, illetve az információs vagy munkaügyi támogató rendszerekhez, munkaerőpiaci szolgáltatásokhoz, munkához juttatásuk fontos feladat. A beavatkozás hozzájárulhat a Sárréti paktumterületen regisztrált üres álláshelyek betöltéséhez, illetve a foglalkoztatottság növeléséhez is. A célzott kiválasztás fontos a munkaerő kereslet és kínálat összhangjának megteremtése érdekében is.
A beavatkozás célja	A tevékenység fő célja, hogy megtalálja az inaktívak célcsoportját, információkkal lássa el és aktivizálja őket , meggyőzze a helyi paktumprojektben történő részvétel előnyeiről és ösztönözze álláskeresőként történő regisztrációjukat. Ezt követően a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal, vagy egyéb, megfelelő szervezet már ráépülő

	szolgáltatásokkal és támogatási eszközökkel elő tudja segíteni sikeres munkaerőpiaci (re)integrációjukat, ezáltal javulhat a Paktumterület foglalkoztatottsága és nagyobb arányban lehet betölteni az üresként regisztrált állásokat. Kiemelt célként fogalmazódik meg a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok foglalkoztatásba való bekapcsolódási lehetőségeinek biztosítása személyre szabott szolgáltatások nyújtása révén.
A beavatkozás tevékenységei	<ul style="list-style-type: none"> ▪ célcsoport pontos lehatárolása és az elérési módok meghatározása ▪ folyamatos terepmunka a Paktumterület 17 településén, kapcsolatfelvétel az önkormányzatokkal, érintett civil szervezetekkel, szociális ellátást biztosító intézményekkel ▪ az inaktív felkutatása, kiválasztása, bevonása ▪ együttműködés a felsőoktatási intézmények karrierirodáival a hallgatók tájékoztatása érdekében ▪ információs fórumok, rendezvények, kampányok szervezése ▪ online kommunikáció
Célcsoport	<ul style="list-style-type: none"> ▪ munkavállalási korú inaktív személyek
Felelős	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Püspökladány Város Önkormányzata ▪ Helyi paktumiroda ▪ Hátrányos helyzetű társadalmi csoportokkal foglalkozó nonprofit szervezetek ▪ Debreceni Egyetem karrierirodája
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Települési önkormányzatok ▪ Nemzetiségi önkormányzatok ▪ Szociális ellátásban közreműködő intézmények, ▪ Egyházak ▪ Megyei Kormányhivatal
Megvalósítás ideje	2018. július – 2020. december
Indikatív forráskeret	<ul style="list-style-type: none"> ▪ TOP-5.1.2-16-HB1-17-00001 projekt 700 millió Ft költségkeretéből az ezen tevékenységekre fordított összegek ▪ GINOP-5.1.5-16 kiírás Hajdú-Bihar megyei költségkerete: 392,9 millió Ft

1.2. Intézkedés: A munkaerőpiaci szolgáltatások kiterjesztése

1.2.1. Beavatkozás: Munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása a célcsoport foglalkoztatásának növeléséért	
A beavatkozás létrehozásának indoka	Az állami foglalkoztatási szerv a munkahelykeresést, a munkához, a megfelelő munkaerőhöz jutást, illetve a munkahely megtartást munkaerőpiaci szolgáltatásokkal és egyéni cselekvési tervvel segíti. E tekintetben meghatározó a profiling kategória, az álláskereső kategórizálási rendszere.

	<p>2017 decemberi adatok alapján a Sárréti paktumterületen regisztrált összes álláskeresőnek a 62%-át tették ki a segítséggel elhelyezhető személyek, míg 31% a közfoglalkoztatással segíthető személyek profiling kategóriába sorolható be abból a szempontból, hogy hogyan és miként tudnak elhelyezkedni a munkaerőpiacon. Ennek a két csoportnak van a legnagyobb szüksége szakértő segítségre a munkaerőpiacon való elhelyezkedéshez. Mind a munkaadói, mind a munkavállalói oldalon egymással szembeni előítéletek, a munkavállaláshoz kapcsolódó negatív attitűdök is tapasztalhatók. Ezek a viszonyulások hátráltatják az álláskeresőket a munka világába történő sikeres integrációban.</p> <p>A munkaerőpiaci szolgáltatások hozzájárulnak a munkavállalási motiváció, a munkához való hozzáállás, a helyes önkép- és társadalomkép fejlesztéséhez, ami nagyban hozzásegítheti az álláskeresőket a sikeres elhelyezkedéshez, a munka világában való eredményesebb helytálláshoz.</p>
A beavatkozás célja	<p>Az beavatkozás célja a regisztrált álláskereső egyének fejlődésének elősegítése, kompetenciáinak fejlesztése, amely révén könnyebbé válik a munkaerőpiacra való be- és visszalépés.</p>
A beavatkozás tevékenységei	<p>A 30/2000. (IX. 15.) GM rendeletben szereplő szolgáltatások, kiemelten a következők, melyek célja, hogy elősegítse az elhelyezkedést és az üres álláshelyek betöltését:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ munkaerőpiaci és foglalkozási információ nyújtása, ▪ munka-, pálya-, álláskeresői, rehabilitációs, pszichológiai tanácsadás, ▪ helyi (térségi) foglalkoztatási tanácsadás, ▪ munkaközvetítés, ▪ mentorálási szolgáltatás.
Célcsoport	<ul style="list-style-type: none"> ▪ az elhelyezkedéshez segítségre szoruló és segítséget igénylő regisztrált álláskereső ▪ inaktív személyek
Felelős	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Munkaerőpiaci szolgáltatást nyújtó nonprofit szervezetek
Megvalósítás ideje	<p>2018. július – 2020. december</p>
Indikatív forráskeret	<ul style="list-style-type: none"> ▪ TOP-5.1.2-16-HB1-2017-00001 projektből: 18,4 millió Ft

1.3. Intézkedés: A munkaerő iskolázottságának növelése

1.3.1. Beavatkozás: Álláskeresők iskolai végzettségének növelése a hátrányok kompenzálása érdekében	
A beavatkozás létrehozásának indoka	A regisztrált álláskeresők és az inaktív személyek egy része megfelelő kompetenciákkal és alacsony iskolai végzettséggel sem rendelkezik, így a munkaerőpiacon való elhelyezkedésük igen kis eséllyel valósulhat meg. Minimum általános iskolai végzettségre építve különböző képesítések, szakképesítések is szerezhetők, megerősített kompetenciákkal együtt keresettebbé válhatnak a munkaerőpiacon ezen személyek. A képzéssel hátránykompenzálás valósul meg, a hátrányos helyzetű személyek sikeresebbek lehetnek a szakképzettség nem igénylő, egyszerű munkakörökben, vagy akár szakképzettség is szerezhetnek.
A beavatkozás célja	A munkaerőpiacon történő könnyebb, sikeresebb elhelyezkedés érdekében fontos, hogy az iskolarendszertől kikerülő, iskolai végzettséggel nem rendelkező személyek legalább alacsony iskolai végzettséget szerezzenek (sikeresen befejezett nyolc évfolyammal rendelkezzenek), s mindezt kompetenciáik, főként kulcskompetenciáik fejlesztésével egybekötve tegyék. Ezzel összefüggésben fontos az is, hogy az általános iskolákban a lemorzsolódási arány csökkenjen, minél több diák időben be tudja fejezni alacsony iskolai tanulmányait.
A beavatkozás tevékenységei	<ul style="list-style-type: none"> ▪ érintett célcsoport felkutatása, meggyőzése ▪ segítségnyújtás az általános iskolai tanulmányok befejezéséhez ▪ tanulást támogató, tanulási motivációt felkeltő, erősítő módszerek alkalmazása ▪ kompetenciafejlesztés (kiemelten a matematikához, a természettudományokhoz szükséges kompetenciák és a logikai gondolkodás, önálló tanulás készségének fejlesztése) ▪ mentori tevékenység működtetése ▪ személyközpontú pedagógiai gyakorlat megvalósítása ▪ a tanárok pedagógiai eszköztárának bővítése, mélyítése
Célcsoport	<ul style="list-style-type: none"> ▪ általános iskolai végzettség nélküli inaktív személyek ▪ általános iskolai végzettség nélküli regisztrált álláskeresők
Felelős	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Köznevelési intézmények
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Hátrányos helyzetű társadalmi csoportokkal foglalkozó nonprofit szervezetek

Megvalósítás ideje	2018. július – 2020. december
Indikatív forráskeret	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Felelősök saját költségvetése alapján

1.4.Intézkedés: Munkatapasztalat-szerzés lehetőségének a bővítése

1.4.1. Beavatkozás: Pályakezdők munkatapasztalathoz juttatása foglalkoztatási támogatással	
A beavatkozás létrehozásának indoka	<p>A Sárréti paktumterületen a regisztrált álláskeresők 17%-a 25 év alatti, ezeknek a személyeknek a 66%-a (372 fő) sosem dolgozott, pályakezdő, a munkáltatók azonban inkább azokat az álláskeresőket preferálják, akik korábban már dolgoztak valahol, valamilyen munkatapasztalattal, referenciával rendelkeznek.</p> <p>A regisztrált álláskeresők közt a pályakezdők aránya bár folyamatosan csökken, 2017 decemberében számuk még 401 főt tett ki. A pályakezdők jelentős részénél akadályt jelent a munkatapasztalat hiánya, amelyet munkatapasztalat-szerző támogatásokkal lehet feloldani annak érdekében, hogy a fiatalok valódi munkatapasztalatot szerezzenek.</p>
A beavatkozás célja	<p>A beavatkozás célja, hogy a pályakezdő fiatalok lehetőséget kapjanak a munkatapasztalat megszerzésére és ezáltal javuljon foglalkoztathatóságuk és hosszabb távú munkaerőpiaci esélyük. Ennek meghatározó eszköze lehet a támogatott foglalkoztatással (bérjellegű támogatással) történő helyezkedés.</p> <p>A munkatapasztalat-szerzés mindkét félnek előnyös: pozitív a munkáltatóknak, mivel így megismerhetik a munkavállalók szakmai ismereteit, munkavégző képességét, munkabírását, munkához való hozzáállását, valamint a pályakezdők számára is hasznos, hogy kipróbálhatják magukat adott munkakörben, hogy alkalmasak-e a képzettségük, a képességeik alapján a valós munkafeltételek között zajló munkavégzésre.</p>
A beavatkozás tevékenységei	<ul style="list-style-type: none"> ▪ munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség (bér és járulékai) támogatás nyújtása ▪ munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazás támogatása (utazási költség támogatásával) ▪ mobilitás támogatása (lakásbérleti hozzájárulással)
Célcsoport	<ul style="list-style-type: none"> ▪ pályakezdő regisztrált álláskeresők ▪ pályakezdő inaktív fiatalok

Felelős	<ul style="list-style-type: none"> Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> A Sárréti paktumterületen működő kis- és középvállalkozások, foglalkoztató szervezetek
Megvalósítás ideje	2018. július – 2020. december
Indikatív forráskeret	<ul style="list-style-type: none"> Felelős saját költségvetése alapján

1.4.2. Beavatkozás: Gyakorlatszerzés lehetőségének biztosítása	
A beavatkozás létrehozásának indoka	<p>A foglalkoztatók a munkaerő felvételénél sokszor előnyben részesítik azokat a jelentkezőket, akik már valamilyen munkatapasztalattal rendelkeznek, vagy voltak gyakornokok, illetve akiknek a képzése során hangsúlyos a gyakorlati képzés. A középfokú és a felsőfokú oktatásban részt vevő hallgatók számára előnyös, ha még a hallgatói jogviszonyuk alatt akár több szervezetnél is gyakornoki tapasztalatot szereznek, ezáltal több szakmai- és munkaterületre is rálátást szerezhetnek, mellyel a munkaerő-piacon nagyobb előnyre tehetnek szert, nagyobb eséllyel helyezkedhetnek el.</p>
A beavatkozás célja	<p>A beavatkozás célja, hogy a közép- és a felsőoktatásban tanuló diákok a kötelező gyakorlati időn túl is, hallgatói jogviszonyuk alatt gyakornokként munkatapasztalatot szerezzenek a Sárréti paktumterület foglalkoztatóinál gyakornokként, ezzel is növelve a munkaerő-piacon történő jövőbeli elhelyezkedésük esélyét.</p>
A beavatkozás tevékenységei	<ul style="list-style-type: none"> a célcsoport felmérése, megszólítása a gyakorlati helyet biztosító foglalkoztatók felkutatása a gyakornoki hely kialakításához szükséges tárgyi feltételek megteremtése a közép- és felsőoktatási hallgatók kiközvetítése a foglalkoztatókhoz, nem kötelező gyakorlatra a gyakornokok betanításával járó többletköltségek (pl.: a gyakornokok bére, a vállalati gyakornoki kapcsolattartók díjazása) finanszírozása
Célcsoport	<ul style="list-style-type: none"> közép- és felsőfokú oktatásban résztvevő hallgatók
Felelős	<ul style="list-style-type: none"> Püspökladány Város Önkormányzata
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> Helyi paktumiroda A Paktumterület vállalkozásai, foglalkoztatói Debreceni Egyetem

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Berettyóújfalvai Szakképzési Centrum ▪ Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara ▪ Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Hajdú-Bihar Megyei Igazgatóság
Megvalósítás ideje	2018. július – 2020. december
Indikatív forráskeret	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Felelős és partnerek saját költségvetése ▪ GINOP-5.2.4-16 Gyakornoki program pályakezdők támogatására 30 Mrd Ft (országos keret)

1.5. Intézkedés: Vállalkozóvá válás segítése

1.5.1. Beavatkozás: Vállalkozás indításához szükséges ismeretek átadása	
A beavatkozás létrehozásának indoka	<p>A Sárréti paktumterület egészén a megyeinél alacsonyabb vállalkozói kedv tapasztalható, mely a paktumterületen belül főként a Püspökladányi járást sújtja: a paktumterületen nyújtott infrastruktúrára, szolgáltatásokra, tájékoztatókra, képzésekre egyre csökkenő mértékű igény tapasztalható.</p> <p>Az egyes korosztályok vállalkozói kedve azonban különböző. A fiatal, 25 év alatti korosztály körében ugyan nagyobb a vállalkozó kedv, azonban sokszor nincs meg a megfelelő tudásuk egy vállalkozás indításához és működtetéséhez, amit szakmai tapasztalatuk hiánya, és gyakran csekély mértékű szociális védelmük, valamint a pénzügyi forrásokhoz való korlátozott hozzáférésük még inkább tetézik. Az idősebb korosztály nehezebben indít el egy saját vállalkozást, holott már rendelkezik munkatapasztalattal, ebből adódóan inkább lehet képes reális és megvalósítható vállalkozásokat létrehozni és fenntartani. A vállalkozóvá válást gyakran akadályozza a megfelelő ismeretek hiánya (pl. gazdasági, vállalatvezetési, jogi, marketing ismeretek) a vállalkozások indítása és működtetése témájában, holott a munkanélküliség, az alacsony foglalkoztatás egyik kezelési eszköze lehet az önfoglalkoztatás.</p>
A beavatkozás célja	<p>A beavatkozás célja, hogy növekedjen az állás nélkül lévők vállalkozói kedve, ezáltal javuljanak a munkaerőpiaci kilátásaik és foglalkoztatásuk, azaz, hogy egyre több álláskereső és inaktív személy önfoglalkoztatása valósuljon meg vállalkozás indításával, ami további foglalkoztatást is eredményez a paktumterület településein. Ehhez elengedhetetlen, hogy az álláskereső, inaktív személyek szakszerű, naprakész és széles körű információhoz jussanak a vállalkozások indításával</p>

	kapcsolatosan, valamint szakértő támogató, felkészítő segítséget kapjanak vállalkozásuk működtetéséhez is.
A beavatkozás tevékenységei	<ul style="list-style-type: none"> ▪ az érintett célcsoport felkutatása, megszólítása ▪ információs napok szervezése ▪ képzéssorozat szervezése ▪ készségfejlesztés, szemléletformálás ▪ pénzügyi, jogi, marketing, gazdálkodási és vállalkozói, logisztikai, projektmenedzsment ismeretek átadása ▪ munkaszervezéssel, gazdálkodással és irányítással kapcsolatos ismeretek átadása ▪ a vállalkozások indításához, működtetéséhez kapcsolódó tanácsadás, mentorálás megvalósítása ▪ gyakorlatorientált (160-200 órás) vállalkozói képzési program megvalósítása ▪ kombinált pénzügyi támogatás igénybevételére való felkészítés
Célcsoport	<ul style="list-style-type: none"> ▪ regisztrált álláskeresők ▪ inaktív személyek
Felelős	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Hajdú-Bihar Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Püspökladány Város Önkormányzata ▪ Helyi paktumiroda ▪ Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara ▪ Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Hajdú-Bihar Megyei Igazgatóság ▪ Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal ▪ Berettyóújfalui Szakképzési Centrum
Megvalósítás ideje	2018. július – 2020. december
Indikatív forráskeret	<ul style="list-style-type: none"> ▪ GINOP-5.1.9.-17 Álláskeresők és fiatalok vállalkozóvá válásának ösztönzése – képzés és mentorálás (Észak-Alföld – 1,4 Mrd Ft) ▪ Felelős és partnerek saját költségvetése alapján

1.5.2. Beavatkozás: Vállalkozás indításához szükséges támogatások, hitelek biztosítása	
A beavatkozás létrehozásának indoka	Nemcsak a vállalkozó válást, hanem a már megalakult, kezdő, induló vállalkozások működését, fejlődését, versenyképességét is nagyban akadályozza a forráshiány , ami igen hátrányosan érinti, megnehezíti foglalkoztatási potenciáljuk kihasználását is. Alátámasztja ezt az a tény is, hogy a Paktumterületen regisztrált vállalkozásoknak csak mintegy harmada működik a valóságban.

	Így fontos és hathatós segítséget jelenthet számukra, ha hozzájuthatnak vállalkozásuk fejlesztését szolgáló forrásokhoz, hiszen ezáltal kiszámíthatóbbá, fenttarthatóbbá válhat működésük, munkaerőpiaci részvételük.
A beavatkozás célja	A beavatkozás célja az induló vállalkozások pénzügyi helyzetének stabilizálása, támogatása , vállalkozás indításához kapcsolódó kiadásainak finanszírozása (a tervezett gazdasági tevékenység ellátásához szükséges eszköz, üzlethelyiség vagy iroda bérlése, vásárlása), melyek révén tevékenységükhöz, működésükhöz szükséges infrastrukturális háttérük, eszközrendszerük fejlődik, mely hozzájárulhat foglalkoztatási potenciáljuk növekedéséhez és piaci kapcsolataik kialakításához.
A beavatkozás tevékenységei	<ul style="list-style-type: none"> ▪ pályázati források biztosítása ▪ mikro hitelek biztosítása ▪ információnyújtás a forrásszerzési lehetőségekről ▪ tanácsadás nyújtása ▪ külső forrásokhoz való hozzáférés javítása
Célcsoport	<ul style="list-style-type: none"> ▪ induló egyéni és társas vállalkozások
Felelős	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pénzügyminisztérium ▪ Hajdú-Bihar Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Hajdú-Bihar Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft. ▪ Helyi paktumiroda
Megvalósítás ideje	2018. július – 2020. december
Indikatív forráskeret	<ul style="list-style-type: none"> ▪ GINOP-5.1.10.-17 Álláskeresők vállalkozóvá válásának támogatása kiírás forráskerete: (Észak-Alföld – 1,86 Mrd Ft) ▪ GINOP-5.2.3-16 - Fiatalok vállalkozóvá válása – Vállalkozás indítási költségeinek támogatása kiírás forráskerete: (Észak-Alföld- 0,81 Mrd Ft) ▪ GINOP-8.3.1.-16 – Mikro-, kis-és középvállalkozások versenyképességének növelése hitelprogram (országosan 77 Mrd Ft)

3.2.2 A 2. Prioritás: A munkaadók foglalkoztatási potenciáljának erősítése

2.1. Intézkedés: Paktumterületi befektetés-ösztönzés, munkahelyek létrehozása

2.1.1. Beavatkozás: A Sárréti paktumterület befektetés-ösztönzési stratégiájának kidolgozása	
A beavatkozás létrehozásának indoka	A paktumterületen kínált regisztrált piaci alapú álláshelyek jelentősen elmaradnak az álláskeresők létszámától. A foglalkoztatás növelése érdekében kiemelt jelentőséggel bír az új munkahelyek létrehozásának ösztönzése, a paktumterületen létrehozott állások számának növelése. Ehhez egy megfelelően átgondolt, a befektetői igényeket és a térségi lehetőségeket megismerő és azokra reagáló befektetés-ösztönzési rendszer kialakítása szükséges, ugyanis a Sárréti paktumterület 17 települése nem rendelkezik egységes befektetés-ösztönzési stratégiával. Emiatt nem zajlik térségi szinten összehangolt, a Paktumterület egészére kiterjedő egységes befektetés-ösztönzés. Egyes települések folytatnak ilyen irányú tevékenységet, de ez elszigetelt, nem terjed ki a két érintett járás egészére, ezek a tevékenységek különböző gyakorisággal, eszközökkel és hatékonysággal működnek, így relatíve kevés a Sárréti paktumterületre betelepülni, letelepedni szándékozó vállalkozás.
A beavatkozás célja	A befektetés-ösztönzési tevékenység célja, hogy a térség alkalmassá váljon befektetők fogadására, illetve a Paktumterület iránt érdeklődő befektetők számára megfelelő információk és szállítói kapacitás álljon rendelkezésre. A beavatkozás eredményeképpen elkészül egy komplex befektetés-ösztönzési stratégia és akcióterv annak érdekében, hogy egy hatékony térségi befektetés-ösztönzési rendszer működjön , aminek hatására a Sárréti paktumterület településeire vállalkozások érkeznek befektetési céllal.
A beavatkozás tevékenységei	<ul style="list-style-type: none"> ▪ helyzetfeltáró dokumentum készítése a Paktumterület befektetés-ösztönzésével, befektetési lehetőségeivel kapcsolatosan ▪ a Paktumterület egészére vonatkozó befektetés-ösztönzési stratégia és akcióterv kidolgozása az érintett települések, szervezetek közreműködésével
Célcsoport	<ul style="list-style-type: none"> ▪ a Paktumterület 17 települési önkormányzata
Felelős	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Püspökladány Város Önkormányzata

Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara ▪ Hajdú-Bihar Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány ▪ Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Hajdú-Bihar Megyei Igazgatóság
Megvalósítás ideje	2019. szeptember – 2020. június
Indikatív forráskeret	<ul style="list-style-type: none"> ▪ TOP-5.1.2-16-HB1-2017-00001: 8 millió Ft

2.1.2. Beavatkozás: Egységes befektetés-ösztönzési rendszer megvalósítása és fenntartható működtetése a Sárréti paktumterületen	
A beavatkozás létrehozásának indoka	<p>A Sárréti paktumterületen regisztrált álláskeresők száma 2017 decemberében 3.225 fő volt, azonban az ugyanekkor a járási hivatalok látókörében levő regisztrált álláshelyek száma mindössze 470 volt, azaz a regisztrált álláskeresőknek csak a 14,5%-ának tudnának állást biztosítani a foglalkoztatók által bejelentett üres álláshelyek, ha képzettségben, munkavállalási hajlandóságban, területi elhelyezkedésben teljes illeszkedés lenne. Ez azt mutatja, hogy kevés a betölthető üres álláshely a Sárréti paktumterület két járásában, kevés a betelepülő befektetők száma, melyek kis számú munkahelyet teremtenek, holott számos ipari park/ ipari terület kínálat áll a potenciális befektetők számára. Ezt a folyamatot hivatott segíteni a Paktumterületen egy jól működő befektetés-ösztönzési rendszer.</p> <p>A befektetés-ösztönzés fontos eleme lesz a kiajánlás, melynek keretében a lehetséges befektetők körében végzett célzott tevékenységek eredményeként befektetések érkeznek a Sárréti paktumterületre, mely a helyi foglalkoztatási szint növeléséhez is hozzájárul. A befektetői körök hatékony, erőforráskímélő elérése üzleti feladat, speciális tudást, kapcsolatrendszert és szervezeti formát igényel, így ezen feladatra e téren tapasztalattal és referenciákkal rendelkező üzleti szervezet(ek) bevonása szükséges.</p>
A beavatkozás célja	<p>A beavatkozás célja egy komplex befektetés-ösztönzési rendszer kialakítása és hatékony működtetése a Sárréti paktumterület egészén, melynek eredményeként az érintett 17 település segítséget kap abban, hogy a kihasználatlan ipari parki, ipari területi kapacitásait sikeresen ki tudják ajánlani a potenciális befektetők számára és azok betelepülésük és</p>

	beszállítói kapcsolataik révén a paktumterület foglalkoztatottságának szintjét növeljék.
A beavatkozás tevékenységei	<ul style="list-style-type: none"> ▪ befektetés-ösztönzést segítő adatbázis kialakítása, folyamatos frissítése; honlap létrehozása, tartalommal való megtöltése, kiadványok készítése ▪ a lehetséges befektetők körében végzett célzott tevékenység, kiajánlás ▪ befektetés-ösztönzési fórumok, vásárok szervezése, valamint azokon való részvétel
Célcsoport	<ul style="list-style-type: none"> ▪ potenciális befektetők
Felelős	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Püspökladány Város Önkormányzata
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> ▪ A Paktumterület 17 települési önkormányzata ▪ Helyi paktumiroda ▪ Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara ▪ Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Hajdú-Bihar Megyei Igazgatóság ▪ Nemzeti Befektetési Ügynökség
Megvalósítás ideje	2020. július – 2020. december
Indikatív forráskeret	<ul style="list-style-type: none"> ▪ TOP-5.1.2-16-HB1-2017-00001: 8,2 millió Ft

2.2. Intézkedés: Vállalkozások működési feltételeinek javítása és humánerőforrás-fejlesztésének támogatása

2.2.1. Beavatkozás: Vállalkozások infrastrukturális fejlesztése	
A beavatkozás létrehozásának indoka	<p>A Sárréti paktumterület 17 településén működő vállalkozások, foglalkoztatók piaci versenyképességét jelentősen növelheti az, ha a vállalkozás hatékony működtetéséhez és piacra jutásához vagy új piacok szerzéséhez szükséges infrastrukturális fejlesztéseiket, eszközbeszerzéseiket nem saját forrásból, hanem különböző külső pénzügyi támogatások segítségével, fejlesztési forrásokból valósíthatják meg.</p> <p>Ezekkel a beruházásokkal hiányzó vagy szükséges infrastrukturális termelési-, szolgáltatási kapacitásaikat tudják fejleszteni.</p>
A beavatkozás célja	<p>A beavatkozás létrehozásának célja, hogy a Sárréti paktumterület vállalkozásai fejlesztési célú támogatási forrásokhoz jussanak tevékenységükhöz, működésükhöz</p>

	szükséges infrastrukturális háttérük, eszközállományuk biztosítása, fejlesztése érdekében, melyek közvetten foglalkoztatási potenciáljuk növekedését , munkavállalói létszámuk növeléséhez is hozzájárulhatnak.
A beavatkozás tevékenységei	<ul style="list-style-type: none"> ▪ infrastruktúra és ingatlanberuházások ▪ gépek, eszközök beszerzése ▪ új technológiai rendszerek és kapacitások kialakítása ▪ árubemutatók szervezése
Célcsoport	<ul style="list-style-type: none"> ▪ mikro-, kis- és középvállalkozások vezetői ▪ regisztrált álláskereső
Felelős	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pénzügyminisztérium
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Helyi paktumiroda
Megvalósítás ideje	2018. július – 2020. december
Indikatív forráskeret	<ul style="list-style-type: none"> ▪ GINOP-1.2.2.-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása (országos keret: 108,9 Mrd Ft) ▪ GINOP-1.2.3-8.3.4-16 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása kombinált hiteltermék keretében (országos keret: 112,5 Mrd Ft) ▪ GINOP-1.3.1-15 - Mikro-kis és középvállalkozások pici megjelenésének támogatása (országos keret: 1,92 Mrd Ft) ▪ Vidékfejlesztési Program pályázati kiírásai

2.2.2. Beavatkozás: Vállalkozások pályázati információkkal való ellátása

A beavatkozás létrehozásának indoka	<p>A vállalkozások versenyhelyzetét nagyban hátráltathatja, ha olyan szükséges beruházásokat, fejlesztéseket valósítanak meg önerőből, melyeket különböző támogatási konstrukciók, pályázati források segítségével is elvégezhetnének. Ahhoz, hogy az adott vállalkozás igénybe vehessen fejlesztési megvalósításához külső pénzügyi forrásokat, szükséges, hogy értesüljön azokról a pályázatról, amelynek keretében és terhére benyújthatja támogatási kérelmét. A vállalatoknál azonban a legkritikább esetben van kapacitás és szakértelem arra, hogy figyeljék az aktuális pályázati kiírásokat. Éppen ezért az elérhető pályázati támogatásokra vonatkozó információhiány versenyképességet hátráltató tényező, így fontos, hogy a Sárréti paktumterületen működő vállalkozások olyan szolgáltatást tudjanak igénybe venni, melyek hozzásegítik őket</p>
--	---

	a szükséges információkhoz, ezek révén pedig fejlesztési támogatásokhoz. Szükséges a pályázás előtt elvégezni egy alkalmassági vizsgálatot, egy előminősítést, hiszen a pályázat összeállításának munkáját csak akkor érdemes elvégezni, ha reális esély van a támogatás megszerzésére, ez a munka pedig szakértelmet igényel.
A beavatkozás célja	A beavatkozás célja, hogy a Sárréti paktumterületen működő vállalkozások növelhessék versenyképességüket pénzügyi helyzetük, piaci pozícióik stabilizálásával, külső pénzügyi források igénybevételével. Fontos, hogy mind ehhez naprakész és releváns információhoz jussanak a pályázati forrásokkal kapcsolatosan, megkönnyítve ezzel a támogatási forrásokhoz való hozzájutásukat.
A beavatkozás tevékenységei	<ul style="list-style-type: none"> ▪ pályázati információs napok szervezése ▪ pályázatfigyelés ▪ tájékoztatás nyújtása a releváns pályázati kiírásokról és támogatási lehetőségekről
Célcsoport	<ul style="list-style-type: none"> ▪ mikro-, kis- és középvállalkozások
Felelős	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara ▪ Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Hajdú-Bihar Megyei Igazgatóság ▪ Hajdú-Bihar Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Helyi paktumiroda ▪ Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal
Megvalósítás ideje	2018. július – 2020. december
Indikatív forráskeret	<ul style="list-style-type: none"> ▪ TOP-5.1.2-16-HB1-2017-00001: Paktumiroda költségvetése ▪ Felelősök saját költségvetése

2.2.3. Beavatkozás: Munkahelyi képzések megvalósítása

A beavatkozás létrehozásának indoka	A gazdasági, társadalmi és technológiai változások rendkívül gyors és folyamatos alkalmazkodást kívánnak a gazdaság szereplőitől, a vállalkozásoktól, a munkavállalóktól. Alapvető feltétel a Paktumterületen működő vállalkozások számára is, hogy versenyképességük, alkalmazkodóképességük növelése, üzleti, piaci ismereteik naprakészsége érdekében ne csupán infrastrukturális fejlesztéseket hajtsanak végre, hanem a humán erőforrásuk, a munkavállalóik képzését is tekintsék saját vállalkozásukba történő megtérülő befektetésnek.
--	--

	<p>Az alkalmazottak foglalkoztathatóságának, a munkavállalók munkahelyi készségeinek és kompetenciáinak javítása, a munkavállalók tudásának folyamatos fejlesztése révén növekedhet a vállalkozások versenyképessége, ezért különösen fontos, hogy a vállalkozások saját forrásaikat kiegészítve is minél több munkavállalójuk képzésbe történő bekapcsolódását ösztönözzék, biztosítsák és finanszírozzák. A munkahelyi képzésekre és a munkahelyi környezetre így a felnőttkori tanulás egyik legfontosabb elemként és színtereként tekintünk, melyekre pályázati források vehetők igénybe. A munkaadók inkább a jól képzett, közép- vagy magasabb szinten dolgozó, fiatalabb alkalmazottjaik képzését preferálják. A munkahelyi tanuláshoz való hozzáférésben így hátrányba kerülnek azok, akiknek leginkább szükségük lenne a képzésre: az idősebb munkavállalók, a középfokúnál alacsonyabb végzettségűek, illetve az alacsony beosztásban dolgozó alkalmazottak.</p>
A beavatkozás célja	<p>A beavatkozás célja, hogy a Sárréti paktumterület vállalkozásai minél több munkavállalót tudjanak bevonni munkahelyi képzésekbe, minél többen férjenek hozzá a munkahelyi tanulási lehetőségekhez azok közül is, akiknek a munkaerőpiacon maradásához szükséges alap- és személyes kompetenciáik fejlesztésre szorulnak. A munkavállalók így már nem diákként az iskolapadban, hanem felnőttként munkahelyi környezetben tudják munkavállalási kompetenciáikat, szaktudásukat fejleszteni, melyek révén növekszik a vállalkozás munkaerőpiaci versenyképessége, alkalmazkodóképessége, termelékenység.</p>
A beavatkozás tevékenységei	<ul style="list-style-type: none"> ▪ belső képzések és külső szolgáltatóktól vásárolt képzések lebonyolítása ▪ OKJ szerinti szakképesítésre felkészítő képzések megvalósítása ▪ nyelvi és/vagy szakmai és/vagy egyéb képzések lebonyolítása ▪ toborzás megvalósítása a képzésbe vonás érdekében, melynek célcsoportját képezhetik a bevonás időpontjában még nem foglalkoztatott személyek is
Célcsoport	<ul style="list-style-type: none"> ▪ mikro-, kis- és középvállalkozások vezetői ▪ regisztrált álláskereső, közfoglalkoztatottak ▪ munkavállalási korú inaktív személyek
Felelős	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pénzügyminisztérium ▪ Képző intézmények

Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Helyi paktumiroda ▪ Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal
Megvalósítás ideje	2018. július – 2020. december
Indikatív forráskeret	<ul style="list-style-type: none"> ▪ GINOP-6.1.6-17 - Munkahelyi képzések támogatása mikro-, kis- és középvállalatok munkavállalói számára (kiemelt megyék - 8,6 Mrd Ft) ▪ GINOP-6.1.5-17 - Munkahelyi képzések támogatása nagyvállalatok munkavállalói számára (kiemelt megyék -12,3 Mrd Ft)

2.2.4. Beavatkozás: Helyi termékeket előállító vállalkozások és termékeik ismertségének növelése, foglalkoztatási potenciáljuk javítása

A beavatkozás létrehozásának indoka	<p>A 17 településre kiterjedő Sárréti paktumterület bár jelentős népművészeti hagyományokkal és sajátos helyi termékekkel is rendelkezik, ezek ismertsége azonban nem általános, holott a helyi termékek előállítása, értékesítése a helyi gazdaságot jelentősen képes dinamizálni. A Sárréti paktumterületen az ebben rejlő potenciálok még kiaknázatlanok. A helyi termék fő jellemzője, hogy a termelés, feldolgozás és az értékesítés, valamint a fogyasztó a lehető legközelebb vannak egymáshoz, azaz rövid az ellátási lánc. A helyi termékek keresletének megerősödése környezetileg és társadalmilag is fenntartható gazdálkodáshoz vezet, fejleszti a helyi gazdaságot, segíti, támogatja a helyi szereplőket, ezen keresztül pedig növelheti a térség foglalkoztatási szintjét. Nincs egy egységes helyi termék kataszter a Sárréti paktumterületen, amely naprakészen tartalmazná a minőségi helyi termékeket és előállítóikat, amely kiindulási alapja lehet a helyi termékekre alapozott turisztikai, kulturális, gazdasági tovább fejlődésnek is. Vannak ugyan települési szintű kezdeményezések a helyi termékek és termelők összefogására és támogatására, azonban a számos helyi termelőnek sokszor nincs lehetősége bekapcsolódni a térségben indított helyi marketing akciókba, holott az a helyi termékekből származó jövedelmek növekedését és egyben új munkahelyek létrehozását is eredményezheti.</p>
A beavatkozás célja	<p>A beavatkozás célja a térségben előállított helyi termékek és helyi termékeket előállítók ismertségének és elismertségének növelése, a termelők közötti, valamint a termelők és fogyasztók közötti együttműködések ösztönzése, ezek révén a helyi</p>

	termékekből származó jövedelmek növekedése, ezen vállalkozások foglalkoztatási potenciáljának növekedése.
A beavatkozás tevékenységei	<ul style="list-style-type: none"> ▪ helyi termelők és termékek kiválasztási szempontrendszerének kidolgozása ▪ helyi termékeket előállítók felkeresése adatfelvétel céljából ▪ helyi termelők és termékek egységes adatbázisának kialakítása ▪ helyi termék márka kialakítása és bevezetése ▪ a tudatos fogyasztói magatartás kialakítását elősegítő fórumok, akciók lebonyolítása
Célcsoport	<ul style="list-style-type: none"> ▪ helyi termékeket előállítók és kézművesek ▪ a paktumterületen élők a fogyasztói magatartás javítása tekintetében
Felelős	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Püspökladány Város Önkormányzata
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Hajdú-Bihar Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft. ▪ Hajdú-Bihar Megyei Vásárszövetség ▪ Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Hajdú-Bihar Megyei Igazgatóság
Megvalósítás ideje	2019. április – 2020. december
Indikatív forráskeret	<ul style="list-style-type: none"> ▪ TOP-5.1.2-16-HB1-2017-00001 projektből: 5,08 millió Ft

2.3. Intézkedés: Atipikus foglalkoztatási formák ismertségének növelése, elterjesztése

2.3.1. Beavatkozás: Rugalmas és atipikus foglalkoztatási formák megismertetése és bevezetésének ösztönzése a munkaadóknál	
A beavatkozás létrehozásának indoka	<p>A munkaadók elvárásai és egyes speciális élethelyzetben (kisgyermek születése, gyermeknevelés, pályakezdő lét, idős kor stb.), illetve egészségi állapotban lévő (egészségkárosodott, megváltozott munkaképességű, fogyatékkal élő) személyek foglalkoztatottsággal kapcsolatos lehetőségei, elvárásai, érdekei között jellemzően van bizonyos távolság. Annak érdekében, hogy a munkaadók és munkavállalók közt fennálló elvárásbéli különbségek közeledjenek, együttműködésre és olyan megoldásokra, foglalkoztatási formákra van szükség, amelyek mindkét fél számára kölcsönös előnyöket biztosítanak.</p> <p>A beavatkozás fontos eleme a munkaadók felkészítése a tipikus napi nyolcórás munkahelyi munkavégzést vállalni nem</p>

	tudó/akaró munkavállalók fogadására, olyan rugalmas, atipikus foglalkoztatási formák megismertetése és elfogadtatása, amely vonzó alternatívát tud jelenteni az ezen foglalkoztatást vállalók számára, továbbá a munkaadók foglalkoztatási problémáját is enyhíteni tudja.
A beavatkozás célja	A beavatkozás célja a rugalmas és atipikus foglalkoztatási formák elterjesztése és előnyeinek az ismertetése a paktumterület mikro- kis- és középvállalkozásai körében, azzal a céllal, hogy az érintett 17 településen növekedjen azon munkahelyek és munkakörök száma, melyek speciális élethelyzet, egészségi állapot vagy korlátozott munkavégző képesség miatt csak rugalmas foglalkoztatási formában elhelyezhető személyek munkába állását is lehetővé teszik.
A beavatkozás tevékenységei	<ul style="list-style-type: none"> ▪ a rugalmas és atipikus foglalkoztatási formák iránt nyitott foglalkoztatók felkutatása ▪ információ nyújtása a munkaadóknak a rugalmas foglalkoztatásról, a munkaadók érzékenyítése a rugalmas és atipikus foglalkoztatási formák (táv munka, részmunkaidős foglalkoztatás, határozott idejű foglalkoztatás, osztott munka, rugalmas munkaidőkeret, diákmunka, egyszerűsített és alkalmi foglalkoztatás, bedolgozói munka, önfoglalkoztatás, munkaerő-kölcsönzés, megbízási szerződéses jogviszonyok, több munkáltató által létesített munkaviszony) megismertetésén és bevezetésének ösztönzésén keresztül ▪ információ nyújtása az alkalmazással járó kedvezményekről ▪ információnyújtás a témában elérhető pályázati lehetőségekről
Célcsoport	<ul style="list-style-type: none"> ▪ a paktumterület vállalkozásai, munkaadói, kiemelten az atipikus, rugalmas foglalkoztatási formák iránt érdeklődő munkaadók
Felelős	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Helyi paktumiroda
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara ▪ érintett paktumterületi civil szervezetek
Megvalósítás ideje	2018. július – 2020. december
Indikatív forráskeret	<ul style="list-style-type: none"> ▪ TOP-5.1.2-16-HB1-2017-00001: Paktumiroda költségvetése

2.3.2. Beavatkozás: A rugalmas és atipikus foglalkoztatás munkahelyi feltételeinek megteremtése

<p>A beavatkozás létrehozásának indoka</p>	<p>A rugalmas és atipikus foglalkoztatási formák alkalmazása a Sárréti paktumterületen működő vállalkozások, foglalkoztató szervezetek körében még kevésbé elterjedt, annak ellenére, hogy számos olyan személy él a Paktumterület két járásában, akik a hagyományos foglalkoztatást vagy sajátos élethelyzetük, vagy egészségi állapotuk, vagy egyéb okok miatt nem tudják vállalni. Ezen foglalkoztatási formák munkahelyi bevezetéséhez azonban sokszor szükséges a munkáltatók infrastrukturális fejlesztése, szervezeti-, HR rendszerük átalakítása, esetlegesen a munkavállalók képzése is. Ennek a költségeit sok esetben a munkáltatók önerőből nem tudják biztosítani, ezért elérhető, pályázható támogatási források szükségesek a megvalósíthatóságukhoz. Ezek a foglalkoztatási formák szükségesek lennének a Paktumterületen a nagyobb foglalkoztatottság eléréséhez is.</p>
<p>A beavatkozás célja</p>	<p>A beavatkozás célja, hogy minél több olyan személy számára legyenek meg a megfelelő szervezeti és infrastrukturális feltételek a munkahelyeken annak érdekében, hogy azokat a személyeket is tudják alkalmazni a Paktumterület munkaerőpiacán, akik a hagyományos foglalkoztatási formákat nem tudják vállalni. Ezáltal egyrészt a Paktumterületen növelhető a foglalkoztatottság, illetve csökkenthető a munkanélküliség, másrészt mérsékölődhet az itt működő munkáltatók munkaerőhiánya.</p>
<p>A beavatkozás tevékenységei</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ A rugalmas, atipikus foglalkoztatási formák alkalmazásához szükséges szervezeti- és feltételrendszer, valamint infrastrukturális háttér kialakítása ▪ fogyatékkal élő emberek számára akadálymentesítés ▪ távmunkához szükséges IKT-feltételek kialakítása
<p>Célcsoport</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ regisztrált álláskereső ▪ inaktív személyek ▪ az érintett munkaadóknál foglalkoztatott munkavállalók ▪ pályázaton nyertes mikro-, kis- és középvállalkozások
<p>Felelős</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pénzügyminisztérium
<p>Partnerek</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Helyi paktumiroda
<p>Megvalósítás ideje</p>	<p>2018. július – 2020. december</p>
<p>Indikatív forráskeret</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ GINOP-5.3.2-16 - A rugalmas foglalkoztatás elterjesztése a konvergencia régiókban – rugalmas, családbarát

	foglalkoztatási módszerek bevezetése a munkáltatóknál forráskerete – 6 Mrd Ft
--	--

2.4. Intézkedés: Munkaadók támogatása a regisztrált álláskeresők foglalkoztatásának elősegítése érdekében

2.4.1. Beavatkozás: Regisztrált álláskeresők foglalkoztatását célzó támogatások	
A beavatkozás létrehozásának indoka	<p>A regisztrált álláskeresők elhelyezkedését, illetve foglalkoztatását nagyban nehezíti, hogy egyrésztől a vállalkozások nagy része kevésbé tőkeerős, piaci pozíciójuk nem stabil, így a foglalkoztatotti létszámuk növelését kockázatosnak, versenyképességüket gátló tényezőnek tartják. Ennek a kockázatnak az enyhítését célozzák a különböző bér és bérköltség támogatások, foglalkoztatási célú támogatások, melyek hatására a vállalkozások könnyebben tudják vállalni a foglalkoztatotti létszámuk megtartását, növelését.</p> <p>A bérköltség támogatások jelentős segítséget jelentenek a Paktumterületen működő vállalkozások számára is a helyi munkavállalók foglalkoztatása terén, melyet jól mutat, hogy a megyében a Kormányhivatal által nyújtott és rendelkezésre álló ilyen célú bérköltség-támogatások kvótáját hamar kimerítették a vállalkozások.</p>
A beavatkozás célja	<p>A beavatkozás célja, hogy minél több, a Sárréti paktumterületen élő, főként hátrányos helyzetű, regisztrált álláskereső váljon foglalkoztatottá azok közül, akiket önerőből, saját forrás hiányában az itt működő foglalkoztatók nem tudnának alkalmazni. Az itt működő vállalkozások, foglalkoztatók minél több, Paktumterületi lakcímmel rendelkező munkaerő foglalkoztatását tegyék lehetővé a számukra igénybe vehető foglalkoztatási célú támogatások segítségével.</p>
A beavatkozás tevékenységei	<ul style="list-style-type: none"> ▪ bértámogatási igények beazonosítása, az igénylők információkkal történő ellátása ▪ jogszabályi feltételeknek megfelelő bérköltség támogatás biztosítása a munkáltatók számára a célcsoport foglalkoztatásához ▪ munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség támogatás ▪ önfoglalkoztatóvá válás támogatása ▪ lakhatási és útiköltség biztosítása

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ foglalkozás-egészségügyi alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése
Célcsoport	<ul style="list-style-type: none"> ▪ regisztrált álláskereső
Felelős	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Helyi paktumiroda ▪ a Paktumterületen lakcímmel rendelkező munkaerő alkalmazását tervező kis- és középvállalkozások, foglalkoztató szervezetek
Megvalósítás ideje	2018. július – 2020. december
Indikatív forráskeret	<ul style="list-style-type: none"> ▪ TOP-5.1.2-16-HB1-2017-00001 projektből: 374 millió Ft

2.5. Intézkedés: A Szociális gazdaság fejlesztése

2.5.1. Beavatkozás: Szociális gazdaság szervezeteinek kialakítása, fejlesztése, tanácsadással segítése	
A beavatkozás létrehozásának indoka	<p>Annak ellenére, hogy a hátrányos helyzetű személyeknek, közfoglalkoztatottaknak az elsődleges munkaerőpiacon való elhelyezkedésük szempontjából fontos esélyt, lehetőséget jelenthetnek a társadalmi célú szervezetek, jelenleg a Sárréti paktumterületen még nem kielégítő mértékű a szociális gazdaság foglalkoztatási szerepe. Ezek a szervezetek, szociális szövetkezetek felkészítik a hátrányos helyzetű munkavállalókat a nyílt munkaerőpiacon való helytállásra, s mint ilyen, a közfoglalkoztatásból kilépők számára is igen hasznos munkaerőpiaci lépcsőt jelenthetnek.</p> <p>Emiatt kiemelt jelentőségű ezen szervezetek elterjedésének, piaci jelenlétének, fejlődésének támogatása, mely a beavatkozás keretében információnyújtást, tanácsadást jelent a társadalmi célú szervezetek, szociális szövetkezetek számára a létrehozásukhoz, illetve fenntartható és piaci viszonyokhoz közelítő működtetésükhöz, ami hozzásegíti őket a stabil, hosszú távú, állami támogatások nélkül is fenntartható működéshez, ezáltal pedig a Paktumterületen a hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásában betöltött szerepük növeléséhez.</p>
A beavatkozás célja	<p>A beavatkozás célja a szociális gazdaságban működő szervezetek számának növelése, fenntartható működésük, gazdálkodásuk megerősítése abból a célból, hogy azok minél</p>

	nagyobb szerepet tudjanak vállalni a Paktumterület két járásában élő hátrányos helyzetű személyek, illetve közfoglalkoztatásból kikerülők foglalkoztatásában.
A beavatkozáshoz szükséges tevékenységek	<ul style="list-style-type: none"> ▪ információ nyújtása, tanácsadás biztosítása a szociális gazdaságról, annak jelentőségéről, az elérhető pályázati forrásokról ▪ társadalmi célú szervezetek létrehozásának, fejlesztésének támogatása, tanácsadás a hatékonyabb működés érdekében ▪ a GINOP-5.1.3-16, és a BM „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező szociális szövetkezetek” című felhívás nyertes pályázóival folyamatos kapcsolattartás ▪ adatbázis összeállítása a paktumterületen működő társadalmi célú szervezetekről ▪ szakmai, módszertani segítségnyújtás, jó gyakorlatok bemutatása a társadalmi célú szervezeteknek
Célcsoport	<ul style="list-style-type: none"> ▪ társadalmi célú szervezeteket létrehozni kívánó magánszemélyek, önkormányzatok ▪ már megalakult társadalmi célú szervezetek a Paktumterületen
Felelős	<ul style="list-style-type: none"> ▪ OFA Nonprofit Kft.
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Helyi paktumiroda
Megvalósítás ideje	2018. július – 2020. december
Indikatív forráskeret	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Felelős saját költségvetése

2.5.2. Beavatkozás: Szociális gazdaság szervezeteinek működéséhez szükséges infrastrukturális feltételek biztosítása	
A beavatkozás létrehozásának indoka	<p>A Sárreți paktumterületen élő, elsősorban hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatási lehetőségei bővítésének egyik lehetséges megoldása a szociális gazdaság fejlesztése, viszont az itt létrehozott pl. a szociális szövetkezetek nagy része nem, vagy alig működik, nincs árbevétele, csupán minimális létszámú foglalkoztatottja van, mivel nincsen elegendő tőkéje a működéséhez szükséges infrastruktúra és eszközök beszerzésére sem.</p> <p>Ezen szervezetek számára elérhető külső fejlesztési források biztosításával megerősíthető a szociális gazdaság</p>

	szervezeteinek tevékenysége, működése, a Sárréti paktumterületen élő hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásban betöltött szerepe.
A beavatkozás célja	A beavatkozás célja a szociális gazdaság (pl. szociális szövetkezetek, társadalmi vállalkozások) szervezetei helyi hátrányos helyzetű személyeket foglalkoztató kapacitásainak növelése támogatási forrásokhoz való juttatás révén, mellyel a tevékenységükhöz, működésükhöz szükséges infrastrukturális hátterük biztosítottá válik.
A beavatkozás tevékenységei	<ul style="list-style-type: none"> ▪ működő szociális szövetkezetek, társadalmi célú vállalkozások működéséhez, dinamizálásához, illetve tartós foglalkoztatási lehetőségek kialakításához, munkavégzés ellátásához szükséges és kapcsolódó infrastrukturális fejlesztések, eszközbeszerzés ▪ szolgáltatások igénybevétele: piaci megjelenés, marketing-eszközök ▪ termék-szolgáltatás fejlesztés, - bővítés ▪ rendezvényszervezés, információs nap szervezése
Célcsoport	<ul style="list-style-type: none"> ▪ működő szociális szövetkezetek, társadalmi célú vállalkozások ▪ a szociális szövetkezetekben, társadalmi célú vállalkozásokban foglalkoztatott munkavállalók
Felelős	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pénzügyminisztérium
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> ▪ OFA Nonprofit Kft. ▪ pályázatnyertes szociális szövetkezetek és társadalmi célú vállalkozások
Megvalósítás ideje	2018. július – 2020. december
Indikatív forráskeret	<ul style="list-style-type: none"> ▪ GINOP-5.1.3-16, „Társadalmi célú vállalkozások ösztönzése” pályázati kiírás, forráskerete: 6 Mrd Ft ▪ „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező szociális szövetkezetek” pályázati kiírás, forráskerete: 9,4 Mrd Ft ▪ EFOP-1.11.1.-17 – „Kísérleti programok a szociális gazdaság erősítése és a leghátrányosabb helyzetű csoportok elhelyezkedése érdekében nonprofit szervezetek és vállalkozások együttműködése révén” pályázati kiírás, forráskerete: 1,05 Mrd Ft

2.6. Intézkedés: A Közfoglalkoztatás munkaerőpiacra gyakorolt hatásainak vizsgálata

<p>2.6.1. Beavatkozás: Közfoglalkoztatás munkaerőpiaci tapasztalatainak vizsgálata partnerségi együttműködés keretében</p>	
<p>A beavatkozás létrehozásának indoka</p>	<p>Napjainkban a közfoglalkoztatás negatív hatásai, mint például a benne foglalkoztatottak hosszú időre való bennragadása, nyílt munkaerőpiacra való kikerülésének nehézségei, munkaerő-elszívó hatása már érezhetőek a Paktumterület elsődleges munkaerőpiacán, annak ellenére, hogy a rendszer formálásával a Kormányzat szándéka a tranzit jelleg erősítése. A közfoglalkoztatás monitoring rendszere még nem működik olyan hatásfokkal, hogy az a legjobban szolgálja a visszacsatolást és segítse a döntéshozatalt. A Paktumterület 17 településén számos szereplő érintett a közfoglalkoztatásban, akik a felmerülő problémákat is máshogy érzékelik és értékelik. A vállalkozások és a közfoglalkoztatásban érintett közszféra szervezetek közt nincs olyan strukturált, érdemi párbeszéd, mely biztosítaná a helyben felmerülő problémák megvitatását és a hatékony megoldások megkeresését.</p> <p>A közfoglalkoztatásban alkalmazottak gyakran nem képesek, vagy nem akarnak kilépni az elsődleges munkaerőpiacra, megelégednek a közfoglalkoztatásban elérhető munkákkal, bérekkel, így a paktumterületen a vállalkozások sokszor munkaerőhiánnyal küzdenek. Gyakran az önkormányzatok is csak kényszerből vállalják fel a közfoglalkoztató szerepkört, a hátrányos helyzetű személyek segítése, munkalehetőséghez juttatása érdekében.</p> <p>A beavatkozás keretében a közfoglalkoztatottak információkat kaphatnak az elsődleges munkaerőpiacon elérhető álláshelyekről, az álláskeresési technikákról, melyek elősegíthetik a nyílt munkaerőpiacra való tovább lépésüket. Különösen a fiatalok számára lehet jelentős ez a szolgáltatás ahhoz, hogy a közfoglalkoztatotti lét ne váljon számukra életpályává.</p>
<p>A beavatkozás célja</p>	<p>A beavatkozás célja, hogy érdemi párbeszéd alakuljon ki az érintett szereplők közt, megtörténjen a problémák azonosítása, megoldási javaslatok megfogalmazása, jó gyakorlatok (pl. értékteremtés) bemutatása, szükséges esetben a problémák döntéshozói szintekre való továbbítása. További cél, hogy a közfoglalkoztatottak képesek és motiváltak legyenek a közfoglalkoztatási rendszerből való tovább lépésben. Ezek eredményeképpen az elsődleges munkaerő-piac</p>

	és a közfoglalkoztatás munkaerő-igénye közt nagyobb összhang alakulhat ki.
A beavatkozás tevékenységei	<ul style="list-style-type: none"> ▪ a közfoglalkoztatásban részt vevő szervezetek és vállalkozások szakmai álláspontjának feltérképezése ▪ szakmai javaslatok kidolgozása a közfoglalkoztatási rendszer és az elsődleges munkaerőpiac összehangolása érdekében ▪ szakmai javaslatok becsatornázása a közfoglalkoztatásért felelős minisztérium(ok) szakmai munkájába ▪ munkavállalási célú tanácsadás, információnyújtás, valamint kompetencia és motiváció növelő tanácsadás, mentorálás biztosítása a közfoglalkoztatottak számára ▪ tájékoztató rendezvények szervezése ▪ jó gyakorlatok (értékteremtés, gazdasági együttműködést élénkítő fejlesztések) bemutatása
Célcsoport	<ul style="list-style-type: none"> ▪ közfoglalkoztatottak ▪ regisztrált álláskeresők
Felelős	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Püspökladány Város Önkormányzata
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Helyi paktumiroda ▪ a Paktumterület 17 települési önkormányzata ▪ Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal ▪ közfoglalkoztatóként működő paktumterületi szervezetek vállalkozások, foglalkoztatók
Megvalósítás ideje	2018. július – 2020. december
Indikatív forráskeret	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Felelős saját költségvetése alapján

3.2.3 A 3. Prioritás: A foglalkoztatási célú partnerségek fejlesztése

3.1. Intézkedés: A paktumterület munkaerőpiaci szereplői közötti intézményesített kapcsolatrendszer kialakítása és fenntartása

3.1.1. Beavatkozás: A Sárréti paktumterület egészére kiterjedő foglalkoztatási paktum működtetése	
A beavatkozás létrehozásának indoka	Annak ellenére, hogy hatékony eszköze lehetne a paktum a 17 településre kiterjedő paktumterületen a célzottan a térség munkaerőpiaci helyzetének javítása, foglalkoztatási szintjének emelése szempontjából, mégsem működik jelenleg a

	<p>munkaerőpiaci szereplők, érintett képző, érdekvédő, foglalkoztató szervezetek között jól működő, kölcsönös előnyökön alapuló együttműködés és információáramlás.</p> <p>Fontos, hogy legyen a Sárréti paktumterület egészére kiterjedően egy olyan szervezet, mely a teljes munkaerőpiaci folyamatot, azaz a munkaerőpiac keresleti oldalához, annak igényeire reagálva irányítja a munkavállalókat, továbbá hatékonyan koordinálja a foglalkoztatási stratégiában kitűzött célok megvalósítása érdekében tett tevékenységeket.</p>
A beavatkozás célja	<p>A beavatkozás célja, hogy a gazdasági-foglalkoztatási együttműködésben részt vevő paktumterületen működő szervezeteknek legyen egy egységes szervezeti kerete, melynek révén hatékonyabbá, koordinálhatóvá válik köztük az együttműködés, az információáramlás.</p>
A beavatkozás tevékenységei	<ul style="list-style-type: none"> ▪ paktumszervezet kialakítása, működési rendjének kidolgozása, rendszeres ülések megvalósítása ▪ paktumiroda kialakítása ▪ paktumirodai munkatársak felvétele ▪ paktumirodai munkatársak képzése ▪ a paktumiroda folyamatos működtetése
Célcsoport	<ul style="list-style-type: none"> ▪ foglalkoztatási együttműködésben résztvevő valamennyi szervezet
Felelős	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Püspökladány Város Önkormányzata
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sárréti paktumterület Foglalkoztatási Paktum Fórumának tagjai
Megvalósítás ideje	<p>2018. július – 2020. december</p>
Indikatív forráskeret	<ul style="list-style-type: none"> ▪ TOP-5.1.2-16-HB1-2017-00001: Paktumiroda költségvetése

3.1.2. Beavatkozás: A munkaadók és a Kormányhivatal együttműködésének javítása a Sárréti paktumterületen	
A beavatkozás létrehozásának indoka	<p>A Sárréti paktumterületen is - éppúgy, mint a megye más területein – az üres álláshelyek Kormányhivatalnál történő regisztrálásával főként a közsféra szervezetek élnek, s a helyi gazdasági élet szereplői, azaz a két érintett járás vállalkozásai azok, akiknek kevésbé van a hivatallal kapcsolata, akik a legkevésbé veszik igénybe a Kormányhivatal ezen szolgáltatását. A vállalkozások a foglalkoztatni kívánt</p>

	<p>munkakörben felmerülő munkaerőigényüket főként a megterhelőnek ítélt adminisztrációs kötelezettségek miatt nem jelentik be a járási hivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró egységének. Emiatt számos üres álláshelyről nincs tudomása a foglalkoztatási szervnek, s ez akadályozza a regisztrált álláskeresők munkába való kiközvetítését, elhelyezhetőségét, végső soron pedig a Paktumterület foglalkoztatottsági szintjét. Az álláshelyek regisztráltságának növelésében azonban a helyi paktumiroda, illetve a kamarák munkatársai jelentős segítséget képesek nyújtani a munkáltatóknak. Felméri a vállalkozóknál, foglalkoztatóknál jelentkező munkaerő-igényeket, az álláshelyek betöltéséhez szükséges elvárt képzettségeket, egyéb elvárásokat, adatbázisba rendezik azokat és információkat szolgáltatnak az érintett szervezeteknek annak érdekében, hogy a munkaerőpiac keresleti és kínálati oldala mind hamarabb és könnyebben egymásra találjon.</p>
Beavatkozás célja	<p>A beavatkozás célja, hogy a térségben működő vállalkozások, munkaadói minél szélesebb körben megismerjék a Kormányhivatal járási hivatalainak tevékenységét, az általa nyújtott munkaerőpiaci szolgáltatásokat, és egy jól működő kapcsolat alakuljon ki annak érdekében, hogy a munkáltatók minél nagyobb arányban jelentsék be az üres álláshelyeiket és minél nagyobb nyitottsággal, fogadókészséggel álljanak a kiközvetített álláskeresők alkalmazásához, amivel nagyban megnő az esélye a regisztrált álláskeresők elhelyezkedésének, foglalkoztatásban maradásának.</p>
A beavatkozás tevékenységei	<ul style="list-style-type: none"> ▪ rendszeres kapcsolatfelvétel a munkáltatókkal ▪ a munkáltatók tájékoztatása a Kormányhivatal munkaerőpiacot érintő szolgáltatásaival kapcsolatban ▪ a munkáltatók tájékoztatása az üres álláshelyek regisztrálásával kapcsolatos előnyökről, a szolgáltatás folyamatáról, segítségnyújtás a kitöltésben ▪ érzékenyítési programok a munkáltatók számára
Célcsoport	<ul style="list-style-type: none"> ▪ a paktumterületen élő lakosságot foglalkoztatni szándékozó vállalkozások, foglalkoztatók
Felelős	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal ▪ Helyi paktumiroda
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Püspökladány Város Önkormányzata
Megvalósítás ideje	<p>2018. július – 2020. december</p>

Indikatív forráskeret	<ul style="list-style-type: none"> ▪ TOP-5.1.2-16-HB1-2017-00001: Paktumiroda költségvetése
-----------------------	--

3.1.3. Beavatkozás: A munkaadók képzési-foglalkoztatási igényeinek felmérése	
A beavatkozás létrehozásának indoka	<p>Magyarországon nem létezik reprezentatív minta a nemzetgazdaság minden ágazatára kiterjedően a munkerő-igényekre, munkaerőszükségletekre vonatkozóan. A térségben működő és helyi munkavállalókat foglalkoztató, vagy a jövőben foglalkoztatni tervező vállalkozások különböző ágazati fórumokon kifejtik ugyan véleményüket, mely szerint azt tapasztalják, hogy az iskolákból, szakképző intézményekből kikerülő diákok tudása nem megfelelő szintű, nem aktuális, és legkevésbé sem a foglalkoztató cégek elvárásainak megfelelő, megoldást, jelzett igényekre hatékony reagálást mégsem tapasztalnak, nem épülnek be javaslataik, tapasztalataik a döntéshozatalba.</p> <p>Azt is nehezményezik, hogy nincs beleszólásuk a képzési programokba, a tanítandó tananyagok formálásába, azaz azt érzik, hogy tehetetlenek abban, hogy akár középtávon is érdemben közeledjenek a piac és az oktatási szféra elvárásai és olyan diákok kerüljenek ki az oktatási intézményekből, akik használható tudással rendelkeznek és önálló munkavégzésre képesek.</p>
A beavatkozás célja	<p>A beavatkozás célja, hogy a paktumterület vállalkozásainak, foglalkoztatóinak, azaz a piaci szférának a képzési és foglalkoztatási igényei mind jobban megismerésre kerüljenek, ezáltal pedig valós megoldások szülessenek a munkaerőpiaci problémáikra. A foglalkoztatási paktum szereplői ezeket az információkat hasznosítani tudják saját folyamataiknál, illetve új együttműködések generálhatnak az egyes paktumszervezeti tagok között, annak érdekében, hogy a térség foglalkoztatási helyzete javuljon, illetve a munkaerőpiac keresleti és kínálati oldala egymásra találjon, ezáltal pedig a helyi foglalkoztatottság szintje mindinkább növekedjen.</p>
A beavatkozás tevékenységei	<ul style="list-style-type: none"> ▪ kapcsolatfelvétel a foglalkoztatókkal, vállalkozásokkal ▪ a munkaadók tájékoztatása a helyi foglalkoztatási paktumról, annak feladatáról, tevékenységeiről

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ kérdőívek kitöltése, interjúk készítése, eredményeinek összegzése a munkaadók képzési és munkaerő igényeivel kapcsolatosan ▪ a foglalkoztatóktól kapott információk eljuttatása, becsatornázása a paktumszervezet érintett tagjaihoz ▪ visszacsatolás nyújtása
Célcsoport	<ul style="list-style-type: none"> ▪ térségben működő vállalkozások, foglalkoztatók
Felelős	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Helyi paktumiroda ▪ Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Püspökladány Város Önkormányzata ▪ Berettyóújfalui Szakképzési Centrum ▪ Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara ▪ Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Hajdú-Bihar Megyei Igazgatóság
Megvalósítás ideje	2018. július – 2020. december
Indikatív forráskeret	<ul style="list-style-type: none"> ▪ TOP-5.1.2-16-HB1-2017-00001: Paktumiroda költségvetése

3.2. Intézkedés: Pályaorientáció erősítése, a szakképzési rendszer és a munkaadói igények összehangolása

3.2.1. Beavatkozás: Pályaorientáció kiterjesztése, hatékonyságának növelése	
A beavatkozás létrehozásának indoka	<p>A pályaorientáció fontosságát felismerve a Köznevelési törvény ezen feladatok ellátását a pedagógusok által ellátandó kötelező feladatok közé sorolta.</p> <p>Minden fiatal életében felmerül a pályaválasztás, a szakmaválasztás kérdése. Legtöbbször ez a fiatal korosztály a döntés idején még nem tudja mivel szeretne foglalkozni a jövőben, nincs kellő mennyiségű ismeretük a szakmákról, hogy azokkal hol, milyen munkakörülmények közt fognak majd dolgozni, viszont egy rossz választás hosszú távú negatív hatással lehet az életükre, életpályájukra.</p> <p>Szükség lehet ugyanakkor pályamódosításra is azoknál a személyeknél, akik egy esetleges korábbi rossz döntésnek köszönhetően olyan szakmát sajátítottak el, amely nem felel meg sem érdeklődésüknek, személyiségüknek, sem a képességüknek, vagy a munkaerőpiaci folyamatok hatására már nem keresett, vagy elavult az adott szakma.</p>

	A munkaerőhiánnyal küzdő ágazatok hangsúlyosabb bemutatása szükséges a pályorientáció keretében a szakemberhiány csökkentése érdekében.
A beavatkozás célja	A beavatkozás célja, hogy a szolgáltatást igénybe vevőket, diákokat segítse a megalapozott pályaválasztásban . A pályorientációs szolgáltatás során a személyek ugyanis felismerik saját adottságaikat, képességeiket, valamint megismerik a választható szakmákat. Ezen információk jelentősen hozzájárulnak a megalapozott pálya- vagy szakmaválasztáshoz, így az ezen információk alapján választott képzésből majdan kikerülők a munka világában is sikeresebbek lehetnek. A beavatkozás célja, hogy alapvetően a felső tagozatos diákokat, illetve a középiskolás korúakat segítse olyan információkkal, hogy az érdeklődési körüknek, képességeiknek megfelelő középiskola típusban folytassák tanulmányaikat , ezzel elősegítve, hogy időben és eredményesen tudják befejezni azt, valamint megfelelően válasszanak maguknak hivatást.
A beavatkozás tevékenységei	<ul style="list-style-type: none"> ▪ pályaválasztási tájékoztatók szervezése ▪ információs kiadványok készítése és terjesztése a továbbtanulási lehetőségekről és a tanulható szakmákról ▪ egyéni és csoportos tanácsadás biztosítása ▪ szakmaválasztó rendezvények szervezése, lebonyolítása ▪ szakma kiválóságai versenyek, szakma sztár fesztiválok szervezése, lebonyolítása ▪ pályaválasztási táborok szervezése és lebonyolítása ▪ a vállalati partnerek és a civil szervezetek bevonása ▪ a hivatalos pályorientáció és karrier-tanácsadás ellátása megfelelően képzett és erre specializálódott szakemberek segítségével
Célcsoport	<ul style="list-style-type: none"> ▪ általános iskolás, felső tagozatos diákok ▪ középiskolások
Felelős	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Hajdú-Bihar Megyei Pedagógiai Szakszolgálat
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara ▪ Berettyóújfalui Szakképzési Centrum ▪ A paktumterületen működő köznevelési intézmények ▪ Helyi paktumiroda
Megvalósítás ideje	2018. július – 2020. december
Indikatív forráskeret	<ul style="list-style-type: none"> ▪ EFOP-3.2.5.-17 – „Pályorientáció - kiemelten az MTMI készségek és kompetenciák fejlesztése a köznevelés rendszerében” forráskerete: 3,72 Mrd Ft

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ EFOP-3.2.13-17 – „Alap-és középfokú iskolák pályaorientációs tevékenységét támogató pályaorientációs szakmai módszertan fejlesztése” forráskerete: 1,00 Mrd Ft ▪ Felelős saját költségvetése alapján
--	---

3.2.2. Beavatkozás: Hiányszakmák tanulásának támogatása	
A beavatkozás létrehozásának indoka	<p>A 2017/2018-as tanévben a megyében 20 szakmát minősítettek hiányszakmának. Ezen szakmák esetében mutatható ki aktuálisan megjelenő és jelentős problémát okozó szakképzett munkaerőhiány pótlásának szükségessége. A hiányszakmák azok a szakmák, ahol szakemberhiány tapasztalható, ahol a munkáltatók nem találnak a munkaerőpiacon elegendő szakembert, akiket foglalkoztatni tudnának. Ezt a szakemberhiányt különböző ösztönzők segítségével kezelni szükséges, a fiatalokat, regisztrált álláskeresőket ezen szakmák tanulása irányába szükséges orientálni. A hiányszakmák elsajátítására irányuló képzéseken való részvétel szakiskolai tanulmányi ösztöndíjra jogosít, azonban az ösztönző eszközök körének bővítésével megkönnyíthető lenne a hiányszakmák választása.</p> <p>A hiányszakképesítésnek számító képzések közül a 2017-es Hajdú-Bihar megyei képzési jegyzéken csak hat képzés szerepel (a szociális gondozó és ápoló, a villanyszerelő, az épület-és szerkezetlakatos, a gépi forgácsoló, a hegesztő, illetve a pék) a húsból, így a foglalkoztatási rendszer csupán ezen képzések irányába tudja támogatás révén ösztönözni a regisztrált álláskeresőket.</p>
A beavatkozás célja	<p>A beavatkozás célja, hogy különböző ösztönzők (pl. tanulmányi ösztöndíjak, képzési támogatás) hatására minél több diák vagy regisztrált álláskereső hiányszakmának minősülő szakmát tanuljon és szakképesítést szerezzen iskolarendszerű szakképzés vagy felnőttképzés keretében, hogy az iskola elvégzése után az adott szakmában elhelyezkedve, csökkenjen a szakemberhiány. További cél, hogy a regisztrált álláskeresők is egyéni céljaik, képességeik figyelembe vételével a hiányszakmák felé orientálódjanak.</p>
A beavatkozás tevékenységei	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ösztöndíjrendszerek kidolgozása, kiterjesztése ▪ információnyújtás a diákok részére az ösztöndíj lehetőségekről, odaítélés feltételeiről ▪ ösztöndíj-szerződések kötése a diákokkal

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ösztöndíjak folyósítása a diákok részére ▪ elérhető ösztöndíjrendszerek, odaítélésének feltételeinek, ismertségének növelése ▪ hiányszakmákat megismertető rendezvények, bemutatók, versenyek szervezése és lebonyolítása
Célcsoport	<ul style="list-style-type: none"> ▪ alapfokú oktatásban, felső tagozaton tanuló diákok ▪ iskolarendszerű szakképzésben hiányszakmát tanuló diákok ▪ regisztrált álláskeresők
Felelős	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal ▪ Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara ▪ Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Berettyóújfalui Szakképzési Centrum ▪ vállalkozások, foglalkoztatók, önkormányzatok
Megvalósítás ideje	2018. július – 2020. december
Indikatív forráskeret	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Szabóky Adolf Szakképzési Ösztöndíj kerete ▪ Felelősök forráskerete

3.2.3. Beavatkozás: A szakképzés presztízsének a növelése

A beavatkozás létrehozásának indoka	<p>Középiskolai tanulmányaikhoz a diákok egyre kevésbé választják a szakképzést, a szakképző intézményeket, főként azért, mert nem látnak megfelelő lehetőséget, perspektívát, életpályát a szakma elsajátításában, a szakemberré válásban, ráadásul a szakmák alacsony társadalmi megbecsültsége ezt tovább súlyosbítja.</p> <p>A szakemberek utánpótlásának kinevelési nehézségei, azaz a szakmák, a szakképzés iránti alacsony érdeklődés azért is kiemelten nagy figyelmet igényel, mert több szakmában általános a szakemberhiány, amelyet a jelenleg szakmát tanuló diákok kilépve a munkaerőpiacra csak igen csekély mértékben tudnak mérsékelni egyrésztől kis létszámuk, másrésztől pályán maradási szándékuk alacsony volta miatt.</p>
A beavatkozás célja	<p>A beavatkozás célja, hogy az általános iskolát végzett diákok minél nagyobb számban az iskolarendszerű szakképzést válasszák középiskolai tanulmányaikhoz, azaz a diákok szakképzési részvétele növekedjen. Mind ehhez elengedhetetlen az érintett szülők és a fiatalok tájékoztatása a szakmákkal kapcsolatosan, hogy megfelelő perspektívát</p>

	lássanak a szakmák tanulásában , presztízs legyen számunkra az, hogy szakemberré, jó szakemberré váljanak.
A beavatkozás tevékenységei	<ul style="list-style-type: none"> ▪ tájékoztatók tartása az általános iskolákban ▪ rendezvények szervezése a szakképző intézmények részvételével, a képzők és a tanulható szakmák bemutatása céljából ▪ nyílt napok szervezése a szakképző intézményekben ▪ folyamatos szereplés a médiában, közösségi felületeken ▪ szakmai versenyek szervezése ▪ szakmájukban sikeres emberek és életútjuk bemutatása
Célcsoport	<ul style="list-style-type: none"> ▪ felső tagozatos általános iskolások
Felelős	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Berettyóújfalui Szakképzési Centrum
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Helyi paktumiroda ▪ Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara ▪ Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal ▪ a paktumterületen működő általános iskolák
Megvalósítás ideje	2018. július – 2020. december
Indikatív forráskeret	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Felelős saját költségvetése alapján

3.2.4. Beavatkozás: A duális képzés kiterjesztése

A beavatkozás létrehozásának indoka	<p>Gyakran okoz problémát a munkaerőpiacon az, hogy az oktatási és képzési rendszerek kevésbé igazodnak a munkaerőpiaci igényekhez, a tanulásból a munkába történő átmenet igen nehéz, a diákok a tanuló évek alatt az iskolai környezetben nem kapnak megfelelő felkészítést a céges, partnerszervezeti környezetben való munkavégzésre. Igen nagy a hozzáadott értéke annak, ha az iskolarendszerű szakképzésben tanuló diákok a képzés keretében nemcsak iskolapéldákat, hanem vállalkozásoknál, intézményeknél valós körülmények között, a mindennapi életben előforduló szituációkat, problémákat tapasztalhatnak meg, találhatnak azokra megoldást és gyakorlatorientált szemlélet fogadja őket. Különösen fontos, hogy a munka világában, a vállalkozásoknál használt gépeken, eszközökön dolgozva sajátítsák el az adott szakma fortélyait. Ennek a gyakorlatorientált, duális rendszerű képzésnek az eredményeként a tanulók nemcsak megfelelő mértékű gyakorlathoz jutnak a szakmájuk tekintetében, hanem saját tapasztalatuk révén bepillantást is nyernek a munka világába. A</p>
--	--

	<p>megszerzett gyakorlati tapasztalat, újfajta látásmód megszerzése komoly versenyelőnyt jelent számukra a munkaerő-piacon való majdani elhelyezkedésben.</p>
A beavatkozás célja	<p>A beavatkozás célja, hogy a duális képzési rendszerben részt vevő, gyakorlati munkahelyet biztosító vállalkozások, intézmények száma növekedjen, minél több szakmát érintően, minél több diák tudja a duális képzés keretében a tanulmányait végezni. Ezáltal valós munkakörnyezetben, piaci viszonyok közt, saját tapasztalatuk révén nyernek bepillantást a munka világába; vállalati környezetben, valós szituációk közt, modern gépek, eszközök segítségével, gyakorlatorientált képzésben részt véve nőjön a munkaerőpiacon történő elhelyezkedésük esélye.</p>
A beavatkozás tevékenységei	<ul style="list-style-type: none"> ▪ kapcsolatfelvétel új, potenciális vállalkozásokkal, intézményekkel ▪ tárgyalások lebonyolítása a duális szakképzési, felsőoktatási rendszerhez való csatlakozásról ▪ keretszerződések megkötése az egyéni tanulmányi szerződések biztosítása érdekében ▪ képzések duális rendszerűvé alakítását szolgáló szervezési és fejlesztési tevékenységek ▪ duális képzési formához, a munka melletti tanuláshoz igazodó taneszközök, elektronikus tananyagok kidolgozása és a képzésben történő adaptációja ▪ a munkaerőpiacon elvárt készségek fejlesztésének beemlése a tantervekbe ▪ a gazdasági szervezetek szakembereinek képzésbe való bevonása ▪ képzők képzése ▪ a duális képzéshez kapcsolódó szakmai programok, rendezvények szervezése ▪ szakmai ismeretek elsajátítása munkahelyi, vállalati környezetben
Célcsoport	<ul style="list-style-type: none"> ▪ iskolarendszerű szakképzésben, felsőoktatásban résztvevő diákok ▪ a paktumterület munkaadói (vállalkozások, intézmények)
Felelős	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Berettyóújfalui Szakképzési Centrum ▪ Debreceni Egyetem
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara ▪ Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Hajdú-Bihar Megyei Igazgatóság

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Helyi paktumiroda
Megvalósítás ideje	2018. július – 2020. december
Indikatív forráskeret	<ul style="list-style-type: none"> ▪ EFOP-3.5.1.-16 - Duális és kooperatív felsőoktatási képzések, felsőoktatási szakképzési és szakirányú továbbképzések fejlesztése forráskerete: Mrd Ft ▪ EFOP-3.5.2-17 - Duális és gyakorlatorientált felsőoktatási képzések fejlesztése és oktatási innováció... forráskerete: 1,2 Mrd Ft ▪ Felelősök saját forráskerete

3.2.5. Beavatkozás: Piaci igényekhez igazodó szakmai át- és továbbképzések támogatása	
Beavatkozás indoklása	A regisztrált álláskeresők és az inaktív személyek egy része alapvető, a munkavállaláshoz szükséges kompetenciákkal nem rendelkezik, nincs szakképesítése , vagy elavult, vagy nem a piaci igényeknek megfelelő a képzettsége, így rosszabbak az esélyeik a munkaerőpiacon való elhelyezkedésre. Amennyiben a munkaerőpiac által keresett (szak)képesítéssel rendelkeznek megnő az esélyük az elhelyezkedésre.
A beavatkozás célja	A beavatkozás célja, hogy a paktumterületen regisztrált álláskeresők, illetve az inaktív személyek alapvető és főként a munkavállalást segítő kompetenciái fejlődjenek, szakmát szerezzenek , illetve tovább-és átképezzék magukat annak érdekében, hogy így nagyobb eséllyel tudjanak elhelyezkedni a munkaerőpiacon.
A beavatkozás tevékenységei	<ul style="list-style-type: none"> ▪ képzési igényfelmérés ▪ képzési tartalmak kidolgozása a vállalkozások és felnőttképzők bevonásával (kiemelten felnőttképzés B, D képzési kör) ▪ képzés engedélyeztetés, toborzás ▪ Hajdú-Bihar Megye Képzési jegyzékében szereplő képzések támogatása, képzések megvalósítása ▪ kompetenciafejlesztés ▪ keresetpótló juttatás biztosítása a képzésben résztvevő személyeknek ▪ képzéshez kapcsolódó utazás támogatása ▪ képzési alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése ▪ képzési költség támogatása (egyéni és csoportos egyaránt)

Célcsoport	<ul style="list-style-type: none"> ▪ regisztrált álláskeresők ▪ inaktív személyek
Felelős	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal (képzési támogatások) ▪ Képző intézmények (tananyagfejlesztés, engedélyezés, toborzás)
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Berettyóújfalui Szakképzési Centrum ▪ Helyi paktumiroda ▪ Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara ▪ Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Hajdú-Bihar Megyei Igazgatóság ▪ Hajdú-Bihar Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság
Megvalósítás ideje	2018. július – 2020. december
Indikatív forráskeret	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Felelősök saját költségvetése alapján

3.3. Intézkedés: A munkaerő megtartásának, térségbe vonzásának elősegítése, mobilitásának növelése

3.3.1. Beavatkozás: Bölcsődei/családi/munkahelyi napközi ellátás fejlesztése	
Beavatkozás létrehozásának indoka	A paktumterület 17 települése közül csak minden másodikban érhető el a kisgyermeknevelést szolgáló intézmények. Bölcsőde mindössze nyolc településen érhető el, családi napközi szolgáltatás három településen. Ezek kiemelkedően magas (100%-ot meghaladó) kihasználtsága jelzi, hogy a paktumterület többi településén is lenne igény férőhelyekre , mellyel tovább lehetne növelni a kisgyermekesek munkaerőpiacra való be és visszalépésének arányát. Jelenleg a munkahelyi bölcsőde, munkahelyi napközi intézménye még alig ismert a Paktumterületen, holott jelentős segítséget jelenthet a kisgyermeket nevelő szülők számára.
A beavatkozás célja	A beavatkozás célja, hogy a Paktumterület minél több településen legyen elérhető a bölcsődei, családi-, munkahelyi napközi ellátás , valamint növekedjen a rendelkezésre álló férőhelyek száma, melyek révén javulhat a kisgyermekesek munkaerőpiacra való kilépésének/visszalépésének aránya .
A beavatkozás tevékenységei	<ul style="list-style-type: none"> ▪ új bölcsődék, családi- illetve munkahelyi napközök kialakítása ▪ már működő bölcsődék, családi- illetve munkahelyi napközök férőhelybővítése

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ az infrastrukturális fejlesztésekhez szükséges humánerőforrás biztosítása
Célcsoport	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 0-3 éves gyermeket nevelő foglalkoztatottak, álláskereső, inaktív személyek
Felelős	<ul style="list-style-type: none"> ▪ a fejlesztéssel érintett, kisgyermeknevelést már folytató intézmények fenntartói, vagy ilyen intézmény létrehozását tervező szervezetek, munkahelyek
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> ▪ a Paktumterület kisgyermeknevelő intézményei ▪ települési önkormányzatok és más szervezetek, melyek bölcsőde, családi napközi létrehozását tervezik ▪ a Paktumterület vállalkozásai, foglalkoztatói amelyek munkahelyi bölcsőde/napközi létrehozását, bővítését tervezik
Megvalósítás ideje	2018. július – 2020. december
Indikatív forráskeret	<ul style="list-style-type: none"> ▪ GINOP-5.3.8-16, „Munkahelyi bölcsődék létrehozásának támogatása” pályázati felhívás, forráskerete: 4 Mrd Ft ▪ GINOP-5.3.2-16 – „A rugalmas foglalkoztatás elterjesztése a konvergencia régiókban – rugalmas, családbarát foglalkoztatási módszerek bevezetése a munkáltatóknál” pályázati felhívás, forráskerete: 6 Mrd Ft ▪ TOP-1.4.1-15, „A foglalkoztatás segítése és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével” pályázati felhívás, forráskerete: 3,83 Mrd Ft

3.3.2. Beavatkozás: Bérlakás-rendszerek működtetése

A beavatkozás létrehozásának indoka	<p>A Sárréti paktumterület, de főként a községek, nagyközségek népesség-megtartó, foglalkoztató ereje kicsi, kevés a helyben rendelkezésre álló munkahely, illetve nincs helyben kellő számú vagy megfelelő végzettségű munkavállaló, illetve sokan eljárnak munkába a településről a közeli nagyobb foglalkoztatókhoz. Minden településtípus esetén megfigyelhető, hogy a helyben hiányzó, foglalkoztatandó munkavállalók sokszor csak a településen kívülről érhetőek el, akik adott településre vonzását nagyban akadályozza a helyben nem elérhető (önkormányzati) bérlakásállomány, vagy éppen a magas lakáspiaci árak. Jól mutatja a hiányt az a szám is, hogy a Sárréti paktumterület városaiban mindössze 211 db önkormányzati lakásbérleményt tartanak fent.</p>
--	---

A beavatkozás célja	A beavatkozás célja, hogy a Paktumterület településein, és ne csak a városi jogállású településeken, lakhatást segítő támogatási rendszerek, ezt segítő infrastrukturális viszonyok jöjjenek létre és működjenek , ezáltal segítve a település foglalkoztatottsági szintjének növekedését, illetve a települések népességmegtartó erejét. Fontos, hogy az adott településre érkező, elhelyezkedő munkavállalókat, vagy éppen a helyben élő hátrányos helyzetű munkavállalókat bérlakásrendszer támogassa, ezzel érve el azt, hogy ha helyben van munkalehetőségük, akkor ne kelljen a paktumterületről más megyébe, esetleg külföldre költözniük a megélhetésük biztosítása érdekében, azaz a Paktumterületen belüli munkavállalást ne akadályozzák a lakhatási nehézségek.
A beavatkozás tevékenységei	<ul style="list-style-type: none"> ▪ bérlakások kialakítása ▪ bérlakás igénylés jogosultsági rendszerének kialakítása és fenntartása ▪ rászoruló felkutatása és tájékoztatása ▪ bérlakás igénylési rendszer működtetése ▪ ingatlanok felújítása, átalakítása, felszerelése önálló lakhatás céljából
Célcsoport	<ul style="list-style-type: none"> ▪ saját lakással nem rendelkező, hátrányos helyzetű foglalkoztatottak
Felelős	<ul style="list-style-type: none"> ▪ a paktumterület települési önkormányzatai
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> ▪ helyi civil szervezetek ▪ helyi szociális intézmények ▪ helyi vállalkozások
Megvalósítás ideje	2018. július – 2020. december
Indikatív forráskeret	<ul style="list-style-type: none"> ▪ EFOP-1.2.11-16, „Esély Otthon” pályázati felhívás, forráskerete: 11 Mrd Ft ▪ TOP-4.3.1. Leromlott városi területek rehabilitációja pályázati felhívás, forráskerete: 1,44 Mrd Ft

3.3.3. Beavatkozás: Önkormányzati támogatási rendszerek működtetése (helyben maradási-, utazási-, tanulási ösztöndíjak)

A beavatkozás létrehozásának indoka	A Paktumterület, de főként a községek, nagyközségek népesség-megtartó és foglalkoztató ereje kicsi , mely főként a településeken élő, jelentős számú és arányú hátrányos helyzetű lakosságot veszélyeztetik: nincs elegendő munkahely,
--	---

	<p>nincsenek meg helyben a számukra elérhető kedvezményes vagy támogatott munkába járást vagy éppen a helyben maradást segítő, a visszatérést ösztönző támogatási rendszerek. Főleg ezen veszélyeztetett célcsoport helyzetének a javítására lehet megoldás egy sokrétű önkormányzati vagy vállalkezési támogatási rendszer kialakítása és működtetése.</p>
A beavatkozás célja	<p>A beavatkozás célja, hogy a kialakításra kerülő és működtetendő települési önkormányzati támogatási rendszer segítse a munkavállalókat abban, hogy a helyben való maradást válasszák, illetve mérsékelje a 17 településről, illetve a Paktumterületről való elvándorlás mértékét. A támogatási rendszer elemeit képezi az utazási és helyben maradási támogatás, melynek keretében a munkába járást támogatják azok számára, akik nem költöznek el az adott településről, vállalják az ingázást; illetve a települési tanulmányi ösztöndíjak, melyeket azon diákok számára nyújthatnak az önkormányzatok, akik tanulmányaik befejezése után visszatérnek származási településükre és a helyi közösség értékes tagjává válnak. A beavatkozás keretében kialakíthatók egyéb, a lakosság, a munkáltatók és az önkormányzat igényeinek megfelelő támogatási elemek is, melyeket hatékony eszköznek tartanak a település népességének helyben maradásának támogatására.</p>
A beavatkozás tevékenységei	<ul style="list-style-type: none"> ▪ az igények felmérése ▪ a támogatási típusok meghatározása ▪ a támogatások jogosultsági rendszerének kidolgozása ▪ információnyújtás a támogatási rendszerről ▪ az önkormányzati, vállalati támogatási rendszer működtetése ▪ a működtetéshez szükséges források, finanszírozási lehetőségek felmérése és biztosítása ▪ közösségi akciók, tevékenységek, események, programok szervezése a helyi identitás, a helyi kötődés erősítése céljából
Célcsoport	<ul style="list-style-type: none"> ▪ helyi lakosság ▪ fiatalok
Felelős	<ul style="list-style-type: none"> ▪ A Paktumterület települési önkormányzatai ▪ Helyi vállalkozások
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Helyi civil szervezetek ▪ Helyi szociális intézmények
Megvalósítás ideje	<p>2018. július – 2020. december</p>

Indikatív forráskeret	<ul style="list-style-type: none">▪ EFOP-1.5.2-16 Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben pályázati felhívás. Forráskerete: 14,1 Mrd Ft.▪ EFOP-1.5.3-16 Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben – kedvezményezett térségek pályázati felhívás. Forráskerete: 35 Mrd Ft.▪ TOP-5.3.1-16 A helyi identitás és kohézió erősítése kiemelt pályázati felhívás. Forráskerete: 0,919 Mrd Ft.▪ Felelős saját költségvetése
------------------------------	--

4 Partnerek feladatai, felelősségeik

A foglalkoztatási paktum projekt tervezett tevékenységeinek fő megvalósítói a konzorciumi partnerek, de a Foglalkoztatási Akciótervnek a helyi paktum projekt mellett tervezett további tevékenységeinek megvalósításában a paktum szervezet egyéb tagjai is fontos szerepet játszanak. A Sárréti Foglalkoztatási Paktumot létrehozó első szervezetek a következők:

Konzorciumi partnerek:

- Püspökladány Város Önkormányzata
- Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat
- Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal
- Hajdú-Bihar Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.

Egyéb együttműködő partnerek:

- Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Debreceni Egyetem
- Berettyóújfalui Szakképzési Központ
- Berettyóújfalui Tankerületi Központ

Az alapítást követően későbbi tagsággal kiemelkedő szerepe van a Paktumterületen működő Berettyóújfalui Szakképzési Centrumnak, amely a paktumterületen működő szakképző intézményeket integrálja.

A következőkben áttekintjük az együttműködési megállapodást aláíró főbb partnerek legfontosabb feladatait és a paktum projekt megvalósítása szempontjából meghatározó erősségeiket.

Püspökladány Város Önkormányzata: az Önkormányzat a Sárréti helyi paktumprojekt megvalósításáért felelős konzorciumvezető, amely részt vesz az előkészítő tevékenységekben, elvégzi a közbeszerzést, egy fő pénzügyi vezetővel és egy fő projektmenedzserrel segíti a projektmenedzsment munkáját. Az Önkormányzat működteti a helyi paktumirodát (egy fő partnerségi koordinátor és egy fő foglalkoztatási menedzser segítségével), valamint részt vesz a kiegészítő tevékenységek (Befektetés-ösztönzés, helyi termékek fejlesztése) lebonyolításában. A Püspökladány Város Önkormányzatának épületében működtetett paktumirodának kiemelkedő szerepe van a helyi szintű együttműködések szervezésében, a vállalkozások irányába történő kapcsolattartásban, és ellátja a paktumszervezet működésével és a projekt eredményes megvalósításával kapcsolatos operatív jellegű funkciókat, tevékenységeket is.

Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat: A megyei önkormányzat látja el a projekt teljes körű menedzsmentjét egy fő szakmai vezetővel és egy fő pénzügyi asszisztenssel, akiknek a

munkáját Püspökladány Város Önkormányzata részéről két fő önkormányzati dolgozó (egy fő pénzügyi vezető és egy fő projektmenedzser) segíti.

Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal: a helyi paktum konzorcium tagjaként elsődleges feladata a 2. főtevékenységbe tartozó támogatott képzések, foglalkoztatás és munkaerőpiaci szolgáltatások biztosítása. Emellett aktívan részt vesz az előkészítő dokumentumokhoz szükséges adatok, így a regisztrált álláskeresőkre, az üres álláshelyekre és a közfoglalkoztatottakra vonatkozó adatok, információk biztosításával a helyi paktumprojekt előkészítésében. A Foglalkoztatási Főosztály rendelkezik mind azokkal az infrastrukturális, pénzügyi és humán erőforrásokkal, amelyek az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendeletben felsorolt feladatok ellátásához szükségesek.

Hajdú-Bihar Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.: az Ügynökség feladata a helyi paktumprojekt előkészítése során a Sárréti foglalkoztatási stratégia és az azt részletező Foglalkoztatási akcióterv, valamint az azt megalapozó Helyzetfeltáró dokumentum elkészítése. A stratégia jelöli ki a 17 településre kiterjedő paktumterület 2024-ig terjedő, középtávú foglalkoztatáspolitikai céljait, illetve alapját képezi a Sárréti foglalkoztatási Akciótervnek.

Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara: A kamara paktumszervezeti tagként aktívan részt vesz a projekt megvalósításában, a vállalkozások érdekeit képviseli a foglalkoztatási együttműködésekben, valamint a vállalkozások irányában meglévő kapcsolatrendszerével aktívan hozzá tud járulni a szakképzés duális rendszerének kiterjesztéséhez, a pályaorientáció hatékonyságának növeléséhez, a vállalkozások eléréséhez. Ezentúl a vállalkozások foglalkoztatási problémáinak becsatornázásával képzési-foglalkoztatási projekteket tud generálni, amelyek a paktum keretében támogatást kaphatnak. Tevékenységével, rendezvényeivel, kapcsolatrendszerével segíteni tudja a befektetés-ösztönzési kiegészítő tevékenységmegvalósítását.

Debreceni Egyetem: Az egyetem meghatározó szereplő a térség foglalkoztatásában, hiszen széles körű képzési palettája révén képzett szakembereket bocsát ki a foglalkoztatók számára. A projektet képzési tevékenységének a projekt és a foglalkoztatási igényekhez igazításával tudja segíteni, másrészt promótálja a paktum képzési, foglalkoztatási és gyakorlatszerzési lehetőségeit a hallgatók körében, továbbá adatokat tud szolgáltatni az egyetemi hallgatók, mint célcsoport köréről a paktum projektbe történő bevonás érdekében.

Berettyóújfalui Tankerületi Központ: A Tankerületi Központ Fenntartásában működnek a feladatellátási területén székhellyel rendelkező köznevelési intézmények. A Tankerületi Központ feladatellátási területe a Hajdúszoboszlói, a Püspökladányi, a Berettyóújfalui és a Derecskei járások területére, 41 köznevelési intézményre terjed ki. Kiterjedt kapcsolataikkal,

együtműködéseikkel tudja segíteni a projekt megvalósítását, továbbá kiemelt szerepe lehet a felső tagozatos általános iskolai tanulók körében végzendő pályorientáció és pályaválasztási tevékenységben.

Berettyóújfalui Szakképzési Centrum: A szakképzési centrum 2015. júliusától integrálja a szakképzés szinte teljes intézményi rendszerét. A BSzC tagintézményei Debrecenen kívül, tíz településen működnek. Széles körű képzési palettáival, a vállalatok körében is kiterjedt, a duális képzést is magában foglaló kapcsolataikkal, együtműködéseikkel, a szakképzés és a munkaerő-piac átfogó és mélyreható ismeretével tudja segíteni a projekt megvalósítását, továbbá kiemelt szerepet kap a foglalkoztatók képzési és foglalkoztatási igényeinek megoldására szervezendő projektek generálásában és megvalósításában.

A Sárreai paktumprojekt megvalósítása csak az érintett szervezetek aktív és szoros együtműködésével, az egyéni érdekek közös érdeké transzformálásával lehet sikeres, így a helyi paktum szervezete nyitott az együtműködésben aktívan részt venni kívánó és a közös cél érdekében tenni akaró és tudó egyéb szervezetek számára is. Ebből adódóan úgy készíti elő működését a helyi paktumszervezet, hogy amennyiben a jövőben igények fogalmazódnak meg a szervezeti bővülésre, legyen lehetőség a bővülésre.

A Sárreai helyi foglalkoztatási paktum létrehozásakor már megalakult a Hajdú-Bihar Megyei Foglalkoztatási paktumszervezet, felállt és két munkatárssal hatékonyan működik a megyei Paktumiroda, így eddigi tapasztalataival ernyőszervezeti keretei közt tudja segíteni a helyi paktumprojekt működését a megyei paktum. Abból adódóan, hogy a Sárreai helyi paktum és a megyei paktum területe és célcsoportjai is átfedésben vannak, igen fontos a folyamatos együtműködés, információáramlás és a megyei szinten koordinált döntéshozatal, ernyőszervezeti tevékenység. A helyi paktumszervezet azért is fontos, mert a helyi szereplők közvetlen ismerettel rendelkeznek a célcsoportokról, a helyi gazdasági, társadalmi és munkaerőpiaci adottságokról, problémákról és lehetőségekről, így fontos szerepet játszanak mind a munkavállalói, mind a munkáltatói kör elérésében és mozgósításában.

A Sárreai paktumszervezet megalakulásakor még nem tagjai a szervezetnek foglalkoztatók, vállalkozások, azonban ezen szervezetek szerepe rendkívül fontos a két érintett járás foglalkoztatási stratégiájának megvalósításában, a munkáltatói igények és elvárások megfogalmazásával, valamint beruházásaik kivitelezésével elősegítik a kiegyensúlyozott munkaerőpiac megteremtését a Sárreai paktumterületen.

A Sárreai helyi paktumprojekt végrehajtásában közvetlenül közreműködő szakmai és operatív megvalósítókat az alábbi táblázat tartalmazza.

Konzorciumi tagok	Szakmai megvalósítók	Projektmenedzsment
Püspökladány Város Önkormányzata	1 fő partnerségi koordinátor 1 fő foglalkoztatási menedzser	1 fő pénzügyi vezető 1 fő projektmenedzser
Hajdú-Bihar Megye Önkormányzata		1 fő szakmai vezető 1 fő pénzügyi asszisztens
Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal	6 fő Kormányhivatali munkatárs, ebből 2 fő mentor	

5 Pénzügyi terv és Ütemterv

A Sárreai Paktum Foglalkoztatási Akciótervében foglalt intézkedések és beavatkozások megvalósításához és az esetlegesen felmerülő, a megvalósítást veszélyeztető pénzügyi kockázatok elkerüléséhez is nélkülözhetetlen a megvalósítást segítő pénzügyi források feltárása.

A Sárreai helyi paktumprojekt keretében végrehajtandó tevékenységek költségeit a Megvalósíthatósági Tanulmány és a helyi paktumprojekt elfogadott költségvetése részletezi. A TOP-5.1.2-16 felhíváson nyertes projekt keretében a Támogatási Szerződésben is rögzített módon rendelkezésre áll kereken 700 millió Ft, amelyből a konzorciumi partnerek által betervezett és megvalósítandó tevékenységek kerülnek finanszírozásra.

A helyi foglalkoztatási együttműködés megvalósítását azonban szolgálják olyan Intézkedések és beavatkozások is, melyek nem kizárólag, vagy egyáltalán nem finanszírozhatók a nyertes projekt költségvetéséből, így azok megvalósításához külső források igénybevétele szükséges. Ezen külsőnek tekinthető források döntő mértékben Európai uniós programok pályázati forrásai által finanszírozhatók. Ilyen programoknak tekinthetők elsősorban az Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program (EFOP), a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP), a Terület-és Településfejlesztési Operatív Program (TOP), amelyek keretében meghirdetett, releváns pályázatok keretében összesen több mint 185 Mrd Ft fejlesztési forrás felhasználható. Ezen operatív programok kiírásaira rendelkezésre álló forrásoknak a jelentős része azonban országos keret, a pályázati sikerességtől függ a Sárreai paktumterület 17 településére jutó forrásösszeg nagysága, nagyságrendileg 5-8 Mrd Ft megszerzése eséllyel várható.

A Sárreai Foglalkoztatási Stratégia Akcióterve 2020. decemberig tartó időszakra határozza meg a megvalósítandó tevékenységeket. A legtöbb betervezett tevékenység, beavatkozás a program tényleges megindulásától az időszak végéig folyamatosan tart, néhány esetben egymásra épülés tervezett a beavatkozások között.

A Sárreai paktumterület Foglalkoztatási Akciótervébe betervezett beavatkozások megvalósításának ütemezését a következő táblázat negyedéves bontásban mutatja:

TEVÉKENYSÉGEK	2018			2019				2020			
	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
I. A paktum projekt forrásai által részben vagy egészben finanszírozott beavatkozások											
1.1.1. Beavatkozás: Információs szolgáltatások nyújtása és toborzás megvalósítása											
1.2.1. Beavatkozás: Munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása a célcsoport foglalkoztatásának növeléséért											
1.4.1. Beavatkozás: Pályakezdők munkatapasztalathoz juttatása foglalkoztatási támogatással											
2.1.1. Beavatkozás: A Sárréti paktumterület befektetés-ösztönzési stratégiájának kidolgozása											
2.1.2. Beavatkozás: Egységes befektetés-ösztönzési rendszer megvalósítása és hatékony működtetése a Sárréti paktumterületen											
2.2.2. Beavatkozás: Vállalkozások pályázati információkkal való ellátása											
2.2.4. Beavatkozás: Helyi termékeket előállító vállalkozások és termékeik ismertségének növelése, foglalkoztatási potenciáljának javítása											
2.3.1. Beavatkozás: Rugalmas és atipikus foglalkoztatási módok megismertetése és bevezetésének ösztönzése a munkaadóknál											
2.4.1. Beavatkozás: Regisztrált álláskereső foglalkoztatását célzó támogatások											
3.1.1. Beavatkozás: A Sárréti paktumterület egészére kiterjedő foglalkoztatási paktum működtetése											
3.1.2. Beavatkozás: A munkaadók és a Kormányhivatal együttműködésének javítása a Sárréti paktumterületen											
3.1.3. Beavatkozás: A munkaadók képzési-foglalkoztatási igényeinek felmérése											
3.2.5. Beavatkozás: Piaci igényekhez igazodó szakmai át- és továbbképzések támogatása											
TEVÉKENYSÉGEK	2018			2019				2020			
	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
II. A paktum projekten kívüli források által finanszírozott beavatkozások											
1.3.1. Beavatkozás: Álláskereső iskolai végzettségének növelése a hátrányok kompenzálása érdekében											
1.4.2. Beavatkozás: Gyakorlatszerzés lehetőségének biztosítása											
1.5.1. Beavatkozás: Vállalkozás indításához szükséges ismeretek átadása											
1.5.2. Beavatkozás: Vállalkozás indításához támogatások, hitelek biztosítása											

2.2.1. Beavatkozás: Vállalkozások infrastrukturális fejlesztése																			
2.2.3. Beavatkozás: Munkahelyi képzések támogatása																			
2.3.2. Beavatkozás: A rugalmas és atipikus foglalkoztatás munkahelyi feltételeinek megteremtése																			
2.5.1. Beavatkozás: Szociális gazdaság szervezeteinek kialakítása, fejlesztése, tanácsadással segítése																			
2.5.2. Beavatkozás: Szociális gazdaság szervezeteinek működéséhez szükséges feltételek biztosítása																			
2.6.1. Beavatkozás: Közfoglalkoztatás munkaerőpiaci tapasztalatainak vizsgálata partnerségi együttműködés keretében																			
3.2.1. Beavatkozás: Pályaorientáció kiterjesztése, hatékonyságának növelése																			
3.2.2. Beavatkozás: Hiányszakmák tanulásának támogatása																			
3.2.3. Beavatkozás: A szakképzés presztízsének a növelése																			
3.2.4. Beavatkozás: Duális képzés kiterjesztése																			
3.3.1. Beavatkozás: Bölcsődei/családi/munkahelyi napközi ellátás fejlesztése																			
3.3.2. Beavatkozás: Bérlakás-rendszerek működtetése																			
3.3.3. Beavatkozás: Önkormányzati támogatási rendszerek működtetése (helyben maradási, utazási, tanulási ösztöndíjak)																			

